



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№9 (277)
Сентябрь 2012 года



**ЗАСЕДАНИЕ
ПРЕЗИДИУМА
ПРОФСОЮЗА**

**ЗОНАЛЬНОЕ
СОВЕЩАНИЕ
СИБИРЯКОВ**

**ДРУЗЬЯ
ПОЗНАЮТСЯ
В БЕДЕ**

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

- Заседание Президиума Профсоюза 3
 О проведении зонального совещания по Сибирскому федеральному округу..... 4

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ!

- Помощь пострадавшим от наводнения в Краснодарском крае 6

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- О взаимодействии Министерства сельского хозяйства
и Профсоюза работников АПК РФ 8
 О развитии социального партнерства в Вологодской области..... 10
 ОАО «МордовспиртЪ» – призер Смотр-конкурса
«Лучший коллективный договор организации АПК России» за 2011 год..... 11

ВЕСТИ РЕГИОНОВ

- С пользой для дела и для... души 14
 Профсоюзные переговоры и кампании 17
 О конкурсе мастерства и главных ценностях 18

НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ

- И это все о нем 21

ДАЕШЬ МОЛОДЕЖЬ!

- Всероссийский молодежный конкурс «Профсоюзный лидер-2012»..... 23
 Турнир по пляжному волейболу среди студентов 25

ОБМЕН ОПЫТОМ

- О практике работы представителей Профсоюза по координации деятельности
первичных профсоюзных организаций Калужской областной организации
Профсоюза 26

ОБСУДИМ ПРОБЛЕМУ

- Проблемы, возникающие в работе уполномоченных лиц по охране труда при
осуществлении своих функций 27

ЛУЧШИЕ ПЕРВИЧКИ

- Первичная профсоюзная организация ООО «Челны-Бройлер», Республика
Татарстан..... 28

КОНСУЛЬТАЦИЯ

- Как стать Ветераном? Можно ли получить льготы после 40-лет труда? 30

ПОЗДРАВЛЯЕМ

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА



Членами Президиума были рассмотрены вопросы о работе и финансовом состоянии профсоюзных организаций Татарского республиканского, Московского, Смоленского областных комитетов Профсоюза, а также о регистрации республиканских, краевых, областных организаций Профсоюза.

работников и активистов награждены знаками Профсоюза.

По всем рассмотренным вопросам приняты соответствующие Постановления.

Материалы заседания будут направлены в территориальные комитеты Профсоюза по электронной почте.

»» 13 СЕНТЯБРЯ 2012 ГОДА В НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОМ ЦЕНТРЕ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА.

В ходе заседания было принято постановление «Об участии в проведении акции профсоюзов в октябре 2012 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

А также были рассмотрены вопросы, связанные с присуждением стипендии Профсоюза, награждением профсоюзных





О ПРОВЕДЕНИИ ВЫЕЗДНОГО ЗОНАЛЬНОГО СЕМИНАРА-СОВЕЩАНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКАНСКИХ, КРАЕВЫХ И ОБЛАСТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА СИБИРСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА В РЕСПУБЛИКЕ БУРЯТИЯ 24-29 АВГУСТА 2012 ГОДА

В ПЕРВЫЙ ДЕНЬ РАБОТЫ УЧАСТНИКИ СОВЕЩАНИЯ ОБСУДИЛИ ВОПРОСЫ, КАСАЮЩИЕСЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОЛОЖЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА, ТЕХ ПРОБЛЕМ, С КОТОРЫМИ ПРИХОДИТСЯ СТАЛКИВАТЬСЯ ТРУЖЕНИКАМ СЕЛА. А ТАКЖЕ ПОСЕТИЛИ УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ, ГДЕ, В ЧАСТНОСТИ, ОЗНАКОМИЛИСЬ С ПЕРСПЕКТИВАМИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ВЕТЕРИНАРНОЙ СЛУЖБЫ.

» Большой интерес у присутствующих вызвала информация председателя объединенной первичной профсоюзной организации ветеринарных работников Республики Бурятия Шахаевой Ольги Павловны о структуре и основных направлениях деятельности объединенного профкома, в который входит 22 первичные профорганизации, расположенные в 18 районах.

Профсоюзная организация ветеринарной службы республики одна из многочисленных и является примером в работе по защите социально-трудовых прав и интересов работников. Во всех профсоюзных организациях приняты коллективные договоры, оформлен уголок «Профсоюзные будни».

О работе ветеринарной службы Республики Бурятия рассказал заместитель начальника Управле-

ния ветеринарии Евдокимов Петр Иванович.

Он сообщил, что ветеринарная служба обслуживает 1,2 млн. условного поголовья сельскохозяйственных животных и птиц. В целях проведения ветеринарно-профилактических работ и диагностических мероприятий, согласно календарного плана, проводится более 4 млн. головообработок.

Нагрузка высокая, а уровень заработной платы – не высокий. Отсутствие государственных льгот для ветеринарных работников, высокая вероятность получения профессионального заболевания в результате заражения от больных животных – все эти негативные явления отбивают желание молодых специалистов работать на селе.

Большое внимание уделяется вопросам охраны труда со стороны руководства и профсоюзного комитета Управления ветеринарии. Три специалиста прошли обучение и получили право проводить аттестацию рабочих мест в подведомственных филиалах.

Ежегодно проводятся конкурсы и подводятся итоги трудового соперничества.



Мероприятия по улучшению условий труда, обеспечения спецодеждой и средствами защиты, по сохранению здоровья работников, оказания им материальной помощи находят отражение в коллективных договорах каждого районного филиала. Благодаря социальному партнерству в Кижингинском филиале улучшены санитарно-бытовые условия для работников; в Хоринском районе территория вокруг станции огорожена и озеленена, построены беседки, оборудована спортивная площадка; в Селенгинском районе построена гостиница, столовая.

С каждым годом в рамках социального партнерства увеличивается количество проводимых социально-значимых мероприятий.

Прошел круглый стол, в работе которого приняли участие члены Президиума Профсоюза, председатели республиканских, краевых, областных организаций Профсоюза Сибирского Федерального округа, руководство и профком четырех ветеринарных организаций города Улан-Удэ.

27-28 августа встреча проходила в конференц-зале «Колос» Бурятской сельскохозяйственной академии. Рассматривался основной вопрос «Развитие и совершенствование социального партнерства в АПК».

С информацией о работе Бурятской республиканской организации Профсоюза выступила председатель Лидия Васильевна Тюрюханова (приводим выдержки из доклада):

По состоянию на 01.01.2012 года в состав Бурятской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса входят 18 районных организаций Профсоюза, объединенный профком ветеринарных работников и 121 первичная профсоюзная организация.

Численность членов Профсоюза на 01.01.2012 года составляет 14423 человек, в том числе 5280 студентов и учащихся.

В агропромышленном комплексе Республики Бурятия система социального партнерства представлена Отраслевым тарифным Соглашением, заключенным республиканским комитетом Профсоюза работников АПК РФ, Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Бурятия,

Аграрным Союзом и Управлением Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Республике Бурятия на 2009-2012 годы.

Соглашение направлено на создание условий для увеличения производительности труда, повышения жизненного уровня и социальной защищенности работников отрасли, на укрепление трудовой дисциплины, установление нормального морально-психологического климата в коллективах, на установление стабильности предприятий. Отраслевое Соглашение определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии, льготы работников отрасли и служит основой для заключения коллективных договоров на предприятиях агропромышленного комплекса.

Через совершенствование системы социального партнерства можно реально добиваться улучшения условий труда и отдыха работников отрасли, увеличения производства высококачественной конкурентоспособной продукции предприятий агропромышленного комплекса Республики Бурятия.

Участникам зонального совещания была представлена видео-презентация по обсуждаемой теме.

Председатель Профсоюза Наталья Николаевна Агапова высказала мнение, что на данном этапе экономического и общественного развития альтернативы социальному партнерству нет. Вопросы обеспечения социальной справедливости работников, соблюдение и совершенствование государственных гарантий, участие в организации оздоровления, отдыха членов Профсоюза и их семей, должны находиться под постоянным контролем Профсоюза. Борьба за социальную справедливость, за повышение жизненного уровня работников – основная задача профсоюзов и от правильно выстроенного диалога, будет зависеть эффективность взаимодействия Профсоюза с органами власти, с работодателями.

Участники совещания обменялись своими мнениями, опытом работы в данном направлении.

А 29 августа на базе Учебно-методического центра Профсоюзов Бурятии состоялась встреча участников



зонального совещания с председателем Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия Голых Анатолием Владимировичем, заместителем Министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Бурятия Костриковым Михаилом Александровичем, директором УМЦ – Федотовым Владиславом Георгиевичем.

НА ВСТРЕЧЕ БЫЛИ РАССМОТРЕНЫ ВОПРОСЫ:

- о совместной работе Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия с республиканской организацией Профсоюза работников агропромышленного комплекса по защите социально-трудовых прав и интересов работников отрасли;
- о взаимодействии Министерства сельского хозяйства и продовольствия и отраслевого Профсоюза в вопросах создания безопасных условий труда, обеспечения достойной заработной платы и отдыха работников;
- обучение профсоюзного актива, как приоритетное направление деятельности Профсоюза.

Программа семинара включала также экскурсии по священным местам Бурятии, ознакомление участников с бытом и традициями бурятского народа, старообрядцев и посещение памятников культуры.

*Л.В.Тюрюханова,
председатель Бурятской республиканской
организации Профсоюза*



В НОЧЬ С 6 НА 7 ИЮЛЯ В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ ПРОИЗОШЛА ТРАГЕДИЯ. РАЗРУШИТЕЛЬНОЙ СИЛЫ НАВОДНЕНИЕ ОБРУШИЛОСЬ НА ГЕЛЕНДЖИК, НОВОРОССИЙСК, ОСОБЕННО ПОСТРАДАЛ Г. КРЫМСК. ТЫСЯЧИ ЛЮДЕЙ ОСТАЛИСЬ БЕЗ ЖИЛЬЯ, МНОГО ПОГИБШИХ.

Сразу после трагедии деканы всех факультетов Кубанского государственного аграрного университета пытались установить связь со студентами, проживающими в этих городах и прилегающих к ним станицам и поселкам; профсоюзный комитет и волонтерский центр начали сбор денежных средств и предметов первой необходимости для пострадавших.



ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШИМ ОТ НАВОДНЕНИЯ В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ

В этот же день в Крымск выехали 75 студентов-добровольцев факультета механизации во главе с деканом, профессором С. М. Сидоренко и помощником проректора по воспитательной работе И. П. Колесниковой. Студенты разбирали завалы и делали расчистку двух детских садов по улице Лермонтова. На место трагедии прибыли ректор университета, профессор А. И. Трубилин, проректор по учебной работе, профессор Н. Н. Нещадим, которые встретились со студентами и их семьями, пострадавшими от наводнения.

Студенты и сотрудники факультета налоги и налогообложение, на котором пострадало 12 семей студентов, во главе с деканом, профессором А. Ф. Инюкиным на одной из центральных площадей г. Крымска организовали пункт питания для пострадавших, кормили их пловом (1000 порций) и поили чаем.

25 студентов этого факультета приняли участие в ликвидации последствий наводнения в районной налоговой инспекции.

Студенты 3-го курса юридического факультета по собственной инициативе выехали в г. Крымск на личных машинах и доставили пострадавшим необходимые вещи и продукты питания.

Решением ректората студентам университета, проживающим в Крымске, которые пострадали от стихийного бедствия, была ока-



зана материальная помощь в размере по 10 тысяч рублей каждому.

Организован штаб по координации сбора гуманитарной помощи (постельные принадлежности, предметы первой необходимости, денежные средства, одежда), записи добровольцев по ликвидации последствий стихийного бедствия.

10 июля на место трагедии побывали студенты-добровольцы инженерно-строительного и инженерно-архитектурного факультетов во главе с деканом, профессором В. Д. Таратутой и председателем профсоюзного комитета университета И. А. Малаховым. Студенты расчищали завалы в детских садах. Пять добровольцев с экономического факультета разыскивали своих студентов-однокурсников, не выходявших на связь, и нашли их.

Добровольцы факультетов агрохимии, почвоведения и защиты растений ассистент С. В. Есипенко, студенты 4-го курса И. Федчук, В. Бессонов, Н. Бабаев, во главе с деканом, профессором Л. М. Онищенко оказывали адресную помощь пяти семьям своих студентов, которые пострадали от наводнения, и помогали расчищать детский сад.

В город Крымск был также отправлен автобус с гуманитарной помощью, собранной сотрудниками университета.

«В других условиях такую команду было бы очень сложно выполнить, ведь на сбор студентов был только один воскресный вечер, причем учебный семестр и сессия уже закончились, и пода-



вляющее большинство студентов находились за пределами университета», – отмечало руководство университета. – «Но учитывая благородство цели – помощь пострадавшим в результате стихийного бедствия – около сотни наших студентов уже в 7.50 утра в понедельник были перед учебным корпусом факультета механизации, в рабочей одежде, готовы к отправлению в зону стихийного бедствия. Они были не просто готовы к отправлению, они страстно хотели попасть туда, чтобы своим трудом оказать посильную помощь пострадавшим крымчанам».

Студент первого курса факультета механизации Александр Снимщиков выразил мысль о том, что впервые в жизни он принял участие в выполнении благородной миссии общегосударственного значения, нет задач более важных, чем помощь пострадавшим в результате стихийного бедствия. Слезы благодарности в глазах людей, которым ты оказываешь безвозмездную помощь не забудутся никогда. «Вечером мы вернулись в университет более взрослыми, серьезными и добрыми, с осознанием того, что мы граждане одной страны – Великой России!», – сказал Александр.

– «Первая мысль, как только узнал о случившемся, надо ехать помогать», – говорит второкурсник агрофака Николай Трохин.
– «Несмотря на то, что работа тяжелая, делать ее все равно надо», – подхватывает его однокашник Дмитрий Кузнецов, – «Говорят, Крымск был красивым городком. Мы сделаем все, чтобы он снова стал красивым и уютным».

1712 студентов стали помощниками жителям Крымска в ликвидации последствий ЧС



– «Нас никто не заставлял, ребятам зачетов и самоэкзаменов не обещал», – говорит аспирант юридического факультета Сергей Немиро, – «Разве можно думать об этом в такой ситуации? Все работают добровольно».

– «Наши ребята выполнили просто потрясающий объем работ», – отмечал ректор КубГАУ Александр Иванович Трубилин, который лично курировал работу волонтеров на объектах.

1712 студентов стали помощниками жителям Крымска в ликвидации последствий ЧС, 279 домовладений очистили волонтеры аграрного университета от ила и мусора. Работали на 37 улицах, помогая крымским штабам семи районов: Белоглинского, Динского, Каневского, Успенского, Кущевского, Староминского, Лабинского. 178 тыс. руб. собрали сотрудники для помощи пострадавшим. А пер-



вые дни самостоятельно отправляли купленный на средства вуза груз: резиновые матрацы, раскладушки, полотенца, белье и гигиенические принадлежности.

Аграрный университет первым оказал материальную денежную помощь пострадавшим, с 9 июля по 10 тыс.руб направлено семьям 62 студентов, проживающим в зоне затопления.

Профсоюз работников агропромышленного комплекса выражает Благодарность руководству, сотрудникам, студентам, оказавшим помощь пострадавшим в результате наводнения и не оставшихся равнодушными к чужой беде.



О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ



ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ СТАТС-СЕКРЕТАРЯ-ЗАМЕСТИТЕЛЯ МИНИСТРА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РФ ПЕТРИКОВА АЛЕКСАНДРА ВАСИЛЬЕВИЧА НА ЗАСЕДАНИИ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА 21 ИЮНЯ 2012 ГОДА.

Сразу хочу сказать, что министерство высоко оценивает деятельность вашего Профсоюза, многие сотрудники Министерства являются членами Профсоюза, и в том числе я, и мы считаем, что успешное развитие России, повышение ее конкурентоспособности и развитие нашей страны невозможно без конструктивного диалога между властью, гражданским обществом и бизнесом. И профсоюзы в этом диалоге должны быть ведущими. И мы за то, чтобы расширялась сеть профсоюзных организаций в АПК, и своими действиями будем этому содействовать.

Уборка в России началась, мы засыпали на сегодняшний день в закрома родины первые сто

тысяч тонн зерна. И мне хотелось передать вам и в вашем лице всем трудовым коллективам большое спасибо от имени Министерства сельского хозяйства за тот самоотверженный труд, которым всегда отличалась наша отрасль, отличалась российская деревня. Мы адекватно оцениваем положение в сельском хозяйстве. Если кто-то из профсоюзов сомневается в этом, может просмотреть наши аналитические материалы. И мы видим как успехи в развитии нашего сельского хозяйства, так и проблемы. Проблем, я вам скажу, к сожалению, больше, чем успехов. Хотя мы должны с вами честно сказать, что если сравнивать агропродовольствие, сельскую политику 90-х годов и 2000-х годов, это небо и земля.

В частности, могу привести вам такие данные: государственная поддержка из консолидированного российского бюджета сельского хозяйства составляла, например, в 1995 году 22 триллиона, по нынешним – 22 миллиарда рублей. В 2000 году – 55 миллиардов рублей. Вот сейчас она из консолидированного

бюджета 286,7 миллиарда рублей, учитывая федеральный бюджет и бюджеты субъектов Российской Федерации. Мы считаем, что перемены есть, но перемены должны быть большими.

Если говорить о текущей работе Министерства, то сейчас наша забота – это сезонные работы, успешное завершение уборочных работ. И главное, чтобы все были обеспечены всеми ресурсами сельхозтоваропроизводители, и чтобы, в частности, была проведена льгота по льготному ГСМ на уборочные работы. Сейчас этот вопрос решается.

Мы направили предложение Правительства о распространении на второе полугодие этого года 33% скидки к ценам на ГСМ, которые мы предложили зафиксировать на 17 мая. И мы получили заявки от всех регионов Российской Федерации, это получилась большая потребность, примерно 77% составляет лимит по льготному ГСМ от общего объема потребления ГСМ в отрасли. По первому полугодию мы имеем показатель 62%.

Федеральная задача – это сохранение тех позитивных аспектов развития животноводства, которые мы тоже отмечаем. По данным за четыре месяца у нас мясо 108% по сравнению с 2011 годом, в том числе мясо птицы – 116,7%, свинины – 104%, и даже мясо коровы – 100,2%. Молока 104,5% – впервые за многие двадцать лет мы плюсуем по молоку. И мы считаем, что сезонное снижение цен, которое сейчас мы отмечаем во многих регионах Российской Федерации на молоко, должно быть демпировано министерством, молочными союзами.



Если говорить о стратегических задачах, то это разработка государственной программы на 2013-2020 годы. В Правительстве обсуждался проект Министерства сельского хозяйства, объем финансирования на восемь лет – 2,3 триллиона рублей, почти по триста миллиардов в год. Но это оптимистичный вариант, скажу сразу.

Сейчас обсуждается другой вариант, в силу жестких бюджетных ограничений около, мы считаем, 220 миллиардов рублей в год из федерального бюджета. Если посмотреть на текущее финансирование, то у нас государственная программа в этом году будет 120 миллиардов рублей. То есть мы по определению являемся отраслевыми логистами в цивилизованном значении этого слова.

Главная задача программы – адаптация России к условиям ВТО. Мы себе отдаем отчет, что, конечно, есть небольшие плюсы от вступления России в ВТО для сельского хозяйства, прежде всего, для экспортоориентированных отраслей, которым у нас является зерновое хозяйство по доступу на рынки других стран. О снижении пошлин ввозных на сельскохозяйственную технику и оборудование.

Но больше рисков для сельского хозяйства. И эти риски адекватно оцениваются и Министерством, и Правительством. Поэтому мы вступали в ВТО 18 лет, и я вам скажу, что только благодаря такой упорной позиции Министерства сельского хозяйства процесс занял такой период. За это время у нас в отрасли произошли, я считаю, очень позитивные изменения. Я уже называл цифры по государственной поддержке из консолидированного бюджета. Но могу сказать: вы

представьте, если бы мы вступили в ВТО, скажем, в конце 90-х годов, когда у нас были такие низкие цифры поддержки, когда у нас не было закона о развитии сельского хозяйства, когда у нас не было государственной программы развития сельского хозяйства как механизма реализации этого закона, когда не было у нас Россельхозбанка, Росагролизинга и других институтов... Поэтому сейчас мы считаем, что главный риск – это увеличение конкуренции на нашем внутреннем рынке от высокосубсидированного привозного продовольствия.

Но те параметры, которые зафиксированы в соглашениях по ВТО по желтой корзине – 9 миллиардов долларов в 2013 году с постепенным снижением до 4,4 миллиардов долларов к 2018 году и незафиксированные обязательства, относящиеся к так называемой зеленой корзине, куда входит развитие, мелиорация, инфраструктура рынков, социального развития села, сельскохозяйственной науки и образования, и когда мы имеем возможность часть средств, которые сейчас у нас попадают в желтую корзину, перевести в зеленую, вот эти вот бюджетные ограничения в соглашениях ВТО, они позволяют отрасли уверенно смотреть в будущее, и все зависит от бюджетных возможностей нашего государства. Это первое, что я хотел сказать.

Второй риск в связи с ВТО – это снижение уровня ввозных тарифных пошлин. Средний уровень снижается с 13,2% до 11,9%. То есть примерно на 3,5 процентных пункта. Вроде бы, общее снижение небольшое, но по ряду групп это будет ощутительно. По живым свиньям, по сахару, по молоку – вот по этим группам будет идти тщательный мониторинг

ценовой ситуации на внутреннем рынке и приниматься меры. В частности, скажем, по живым свиньям и по глубокой переработке свинины уже в этом году добавлено 6 миллиардов рублей на развитие глубокой переработки свинины и на создание селекционно-генетических центров в области свиноводства. Будут разрабатываться адекватные меры и по другим рынкам.

Что касается молока, то в основном у нас импортные поставки со стороны Украины и особенно Беларуси. В рамках таможенного союза с Белоруссией будут уточняться балансы поставок молока и молочных продуктов и регулироваться эти вопросы в рамках союзного государства. Кроме того, будут приниматься меры по борьбе с фальсификатом, а по оценке молочников, фальсификат занимает 30% рынка. Даже они говорят, что если убрать этот фальсификат с рынка, то цена на молоко выровняется.

Проблемы развития российской деревни и сельского хозяйства носят широкий характер. И не за все ответственно Министерство сельского хозяйства. Поэтому будет сохранена правительственная комиссия по вопросам агропромышленного комплекса под председательством Аркадия Владимировича Дворковича с участием представителей Министерства экономики, Министерства финансов, таможенной службы, всех министерств и ведомств. Будет сохранена правительственная комиссия по регулированию агропродовольственных рынков.

И что хотелось бы пожелать вам как Профсоюзу – ни в коем случае не ослаблять свою профсоюзную работу, расширять сеть и активно включаться в тот новый диалог между властью, бизнесом и гражданами.



данским обществом, который у нас сейчас развивается в рамках нового правительства.

Вы знаете, что есть министр по связям с открытым правительством, и большая роль, связанная с общественными организациями, будет уделяться в работе всех федеральных органов исполнительной власти. Ни один нормативно-правовой акт в министерстве не будет выходить без экспертизы общественной организации. Поэтому мой вам совет: активизировать свое присутствие в обще-

ственном совете министерства сельского хозяйства, приглашать на свои заседания представителей общественного совета, других общественных организаций, с которыми мы взаимодействуем. А у нас соглашение, например, в рамках госпрограммы с 48 отраслевыми союзами и ассоциациями. И ведущие отраслевики должны присутствовать на этих заседаниях. Молочники, мясники, хлебопеки – все ведущие должны сидеть вот в этом президиуме. Потому что они являются работодателями.

И еще хочу сказать, что с этого года в Министерство сельского хозяйства введена еще одна функция по прогнозированию численности работников АПК. Это новая функция. Мы, правда, добивались, чтобы нам была делегирована функция по охране труда в сельском хозяйстве, но, к сожалению, этого не произошло. Мы теперь ответственны за балансы трудовых ресурсов. Поэтому вопросы, связанные с формированием трудового потенциала, и вообще всеми социальными вопросами, в Министерстве усиливаются.

О РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ВЛАДИМИР ВЛАДИМИРОВИЧ ПУТИН НА КОНФЕРЕНЦИИ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА СКАЗАЛ ТАКИЕ СЛОВА: «НЕ БУДЕТ РАЗВИТИЯ НИ КАПИТАЛА, НИ БИЗНЕСА, ЕСЛИ ВО ГЛАВУ УГАА МЫ НЕ ПОСТАВИМ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ». И ЭТО ДЕЙСТВИТЕЛЬНО СЛОВА СОЗВУЧНЫ С НАШЕЙ ИДЕЕЙ ЗАБОТЫ О ЧЕЛОВЕКЕ ТРУДА. И ХОТЕЛОСЬ БЫ, ЧТОБЫ ВОТ ЭТИ СЛОВА БЫЛИ В НАИБОЛЬШЕЙ СТЕПЕНИ ОТРАЖЕНЫ ИМЕННО СЕЛЬСКОМУ ЧЕЛОВЕКУ, ЧЬИ ПРАВА ЗАЩИЩАЕТ НАШ ПРОФСОЮЗ.



В Вологодской области сформировался прочный союз аграрных сил, и я могу вам немножко об этом сказать, потому что многие регионы приезжают поучиться у нас опыту работы. Прежде всего, мы заключаем трехстороннее соглашение, мы придаем социальному партнерству очень большое значение. В области одной из первых принят закон о социальном партнерстве, и заключаем мы не трех, а четырехстороннее соглашение. Одной из сторон является «Агропромсоюз». И мы постоянно на всех уровнях добиваемся, чтобы не было слияния «Агропромсоюза» с Союзом работодателей, потому что это очень приоритетная отрасль. Поэтому из 21 человека

членов трехсторонней комиссии 6 человек – это представители «Агропромсоюза», и я, как представитель от стороны Федерации профсоюзов. Ежемесячно на заседаниях, проводимых первым заместителем губернатора области, рассматриваются все вопросы, касающиеся жизни и в целом положения дел в Вологодской области. Я считаю, что путем вот этого диалога мы решаем очень много вопросов, в том числе и по поддержке сельского хозяйства.

Конечно, сегодня мы ставим так вопрос: до и после. Четвертого декабря состоялись выборы, и у нас прошла смена губернатора, пришла новая молодая команда, энергичная, которая, конечно же, сегодня заявляет, что необходимо работать, прежде всего, на благо жизни наших вологжан, на благо улучшения жизни села. И мы думаем, что это не голословные будут слова. Но есть очень серьезные вопросы и, прежде всего, вопросы, касающиеся экономического состояния нашей Вологодской области. Область у нас попала в кризисный момент, в очень тяжелую ситуацию. Сегодня очень высокая закрединанность, прак-

тически область – банкрот. Но мне хочется надеяться, что мы приложим все силы и будем просить поддержку у Правительства Российской Федерации, потому что область все эти годы была донором и никогда практически не получала большой поддержки Российской Федерации. Поэтому мы будем об этом просить и надеяться, что эти вопросы будут решаться.

В числе вопросов, которые мы рассматриваем на трехсторонней комиссии – вопросы, касающиеся всех направлений нашей деятельности, в том числе предоставление льгот сельхозпредприятиям налога на имущество, транспортного налога, вопросов, касающихся детского оздоровления. И мы всегда заявляем так: «Давайте проявлять солидарность». Наши председатели и руководители сохранили производство, создан хороший задел в сельском хозяйстве, особенно в молочном животноводстве. Мы сохранили ту базу, которая позволяет сегодня нам оздоравливать трудящихся. Мы имеем взрослый санаторий и детский санаторий. Но мы думаем, что забота о человеке должна быть, прежде всего, государственная.

Сегодня бюджетникам осуществляется поддержка, и выделяются деньги на оздоровление, компенсация детской путевки до 90%. Должна быть поддержка, конечно же, и сельских детей, потому что это будущее. Мы много говорим сегодня о молодежи, но для того, чтобы дать им возможность более раскрепощенно и легче идти во взрослую жизнь, ребята из

сельской местности должны оздоравливаться и готовиться к будущей жизни в наших лагерях. Поэтому этот вопрос не праздный – он первостепенный. В области, традиционно, через социальные идеологии мы проводим конкурсы профессионального мастерства, конкурсы операторов машинного доения коров, пахарей, техников-осемянаторов, пекарей и другие.

Уже второй год мы будем проводить слет «Молодые аграрии Вологодчины». И в рамках этого слета мы провели два больших мероприятия, показывая новые, современные, передовые технологии для молодежи и определяя серьезные проблемы, которые мы можем решить в области для молодых специалистов.

Мне хотелось бы обратиться к Центральному Комитету Профсоюза, поднять статус российской трехсторонней комиссии наших отраслевых соглашений на уровне российском в том, чтобы получили реальную возможность, прежде всего, по проблемам кадрового обеспечения села. Чтобы мы ни говорили, сегодня мы видим, что идет обезлюдивание сельских территорий, и надо приложить все силы. А та программа, которая есть на уровне правительства области, программа социального развития села – она не позволяет создавать комфортные условия для людей, потому что, мы это прекрасно знаем, нет базового капитала у нашей молодежи даже для того, чтобы участвовать в этой программе. Да и деньги, выделяе-

мые под эту программу, конечно же, незначительные.

Сегодня нам необходимо обозначить свою позицию, особенно со стороны Профсоюза – вступление в ВТО. Сегодня многие наши оппоненты, представители политических партий обращаются к нам, используя, наверное, в качестве массовки, проявлять митинги, пикеты и так далее. Нам сами надо сегодня жестко обозначить этот вопрос: как мы будем работать, и в целом будет жить сельское хозяйство после вступления в ВТО. Я уже говорил, что необходимо добиваться поддержки по оздоровлению трудящихся. Я считаю, что это неправомерно – то, что касается медицинских осмотров, они в 5-6 раз возросли. Но качество медицинских осмотров не улучшилось. Аттестация условий труда – это тоже вопрос очень важный, и она очень дорога, и мы не можем ее провести. А вопросы охраны труда сегодня приобретают первостепенное значение, потому что уровень травматизма практически не снижается. Я думаю, что также и в других регионах.

И, конечно, не могу не сказать о мотивации профсоюзного членства. Я думаю, что необходимо заключить соглашение с такими организациями, как «Россельхозбанк», «Россельхознадзор», «Росплемобъединение», ветеринарная служба и другими. Они должны послужить реальной силой. В период становления мы этим организациям много помогли в том, чтобы эти «Россельхозбанки» в каждом регионе, в каждом районе

получили развитие, привлекая и наши профсоюзные организации. Мы все зарегистрированы, в нашем регионе все перешли в «Россельхозбанк», а фактически, членов Профсоюза в перечисленных организациях у нас нет. Может регионы поделаться, но у нас это действительно так.

И, кажется, а может действительно сегодня нам опять повторить те моменты, когда мы начинаем протестные действия? Или Правительство не видит, что проблема в сельском хозяйстве не уменьшается? Есть отдельные точечные предприятия, где действительно модернизация проведена на высоком уровне, и есть современные технологии не хуже, чем у иностранных предприятий. Но на самом-то деле, надо объективно посмотреть и сказать правду, что тяжело в сельском хозяйстве. А всегда Россия жила селом. Хоть формируя кадровый потенциал, хоть формируя российскую армию, кто там сегодня основной потенциал? Сельский парень, сельский работник. Хотелось бы, чтобы Министерство сельского хозяйства, представители наших работодателей были с нами вместе, чтобы вы в нас видели реальную силу, чтобы мы вместе проталкивали все вопросы, которые касаются вопросов села.

Хочется верить, что тот социальный диалог, который есть, дает нам определенные позитив и веру в то, что мы преодолеем все трудности, и сельское хозяйство получит реальное развитие.

*Головастикова И. Б.,
председатель Вологодской областной
организации Профсоюза*

ОАО «МОРДОВСПИРТЪ» – ПРИЗЕР СМОТРА-КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОРГАНИЗАЦИИ АПК РОССИИ» ЗА 2011 ГОД



КОМПАНИЯ «МОРДОВСПИРТЪ» ВЕДЕТ СВОЮ ИСТОРИЮ С 1900 ГОДА. ПЕРВОНАЧАЛЬНО ОНА ИМЕЛА СТАТУС КАЗЁННОГО ВИННОГО СКЛАДА, НО УЖЕ В 1903 ГОДУ В ОТЧЕТНЫХ ВЕДОМОСТЯХ ПО ПЕНЗЕНСКОЙ ГУБЕРНИИ ПОЯВИЛОСЬ ПЕРВОЕ УПОМИНАНИЕ О ПРОИЗВОДСТВЕ ВОДКИ В САРАНСКЕ. ЗА БОЛЕЕ ЧЕМ СТОЛЕТНИЮ ИСТОРИЮ КОМПАНИЯ «МОРДОВСПИРТЪ» ВМЕСТЕ СО ВСЕЙ СТРАНОЙ ПЕРЕЖИЛА РАЗНЫЕ ВРЕМЕНА. ИМЕЛИ МЕСТО ДОЛГОВРЕМЕННЫЕ ПРОСТОИ, ПЛАА РЕЧЬ О ТОМ, ЧТО ВЫГОДНЕЕ, С ФИНАНСОВОЙ ТОЧКИ ЗРЕНИЯ, ЗАКРЫТЬ НЕСКОЛЬКО ЗАВОДОВ, ЧЕМ СОДЕРЖАТЬ ИХ И ВЫПЛАЧИВАТЬ РАБОТНИКАМ ПУСТЬ НЕ ПОЛНУЮ, НО СУЩЕСТВЕННУЮ ЧАСТЬ ИХ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ. В ТЯЖЕЛЕЙШИХ УСЛОВИЯХ ПРЕДПРИЯТИЕ ВЫСТОЯЛО. СЕГОДНЯ ОАО «МОРДОВСПИРТЪ» – ЭТО ШЕСТЬ СПИРТОВЫХ ЗАВОДОВ, КОТОРЫЕ РАСПОЛАГАЮТСЯ В ШЕСТИ РАЙОНАХ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ И ЛИКЕРОВОДОЧНЫЙ ЗАВОД «САРАНСКИЙ». ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТАЮЩИХ 1348 ЧЕЛОВЕК.

Сейчас мы находимся на втором месте в Российской Федерации по объемам производства спирта, все спиртовые заводы уверенно работают на полную мощность.

Ликероводочные напитки нашего производства также отвечают самым высоким требованиям. По объемам производства ликероводочной продукции мы занимаем высокое 9-е место в России из более 200 российских предприятий – производителей крепкой алкогольной продукции.



Продукция компании «МордовспиртЪ» – это исключительно легальная продукция, приносящая значительные поступления в бюджеты Российской Федерации и Республики Мордовия.

На текущий момент коллектив вписал новую страницу в историю своего предприятия, ставшего по многим параметрам передовым не только в Мордовии, но и во всей России. За последние годы компания, постоянно наращивая объемы и ассортимент выпускаемой продукции, совершила настоящий рывок, став одним из лидеров российского рынка алкогольной продукции. Продукция предприятия регулярно попадает в список «100 лучших товаров России», а также получает высшие награды на самых престижных всероссийских и международных конкурсах. Спирты ОАО «МордовспиртЪ» соответствуют высшему уровню качества, установленному программой «Российское качество», проводимой Всероссийской организацией качества (ВОК).

По итогам 2011 года ОАО «МордовспиртЪ» стало победителем III Всероссийского конкурса в области менеджмента качества. На нашем предприятии уже на протяжении семи лет действует система управления качеством по международному стандарту ISO 9001: 2000. Совершенствуя область применения данного стандарта, мы достигли результатов, которые были высоко оценены международной комиссией специализированного конкурса. С января 2012 года осуществляется разработка и внедрение системы

менеджмента качества безопасности пищевой продукции в соответствии с требованиями международного стандарта ИСО 22000:2005 «Системы менеджмента безопасности пищевой продукции».

Залогом успешной и качественной деятельности является то, что предприятие, достигающее таких вершин, не может не ставить во главу угла заботу о коллективе. Когда речь идет о коллективе – начинается профсоюзная работа. Профсоюзные организации изначально существовали на всех заводах, но они не были едины. Каждая из них по отдельности, входила в состав соответствующей районной или городской профсоюзной организации. В 2004 году администрация «МордовспиртЪ» выступила инициатором создания объединенной профсоюзной организации, с целью объединения коллектива: одно предприятие – один коллектив. Конференция трудового коллектива поддержала предложение генерального директора. Объединенная профсоюзная организация ОАО «МордовспиртЪ» была создана, объединила профсоюзные организации всех филиалов со 100%-ым охватом работников и вошла на правах райкома на профсоюзное обслуживание в Мордовскую республиканскую организацию Профсоюза работников АПК РФ.

Первым результатом сотрудничества и социального партнерства между администрацией и объединенным профсоюзным комитетом стали разработка проекта единого коллективного договора. Единый

коллективный договор по максимальным значениям, которые были во всех коллективных договорах заводов, выровнял тарифные ставки, оклады, условия премирования, добавил социальные гарантии и льготы работникам.

В 2010 году в связи с реорганизацией предприятия и переходом всех заводов из статуса филиалов в дочерние общества был принят новый Генеральный коллективный договор ОАО «МордовспиртЪ» и на его основе шесть коллективных договоров дочерних обществ. Социальный пакет коллективных договоров включает выплаты в размере оклада к очередному отпуску, к собственной свадьбе работника и в связи с юбилеем, к профессиональному празднику, также работники, перенесшие сложную операцию, получают оклад на лечение. Подумали и о матерях: мамы за рождение ребенка, кроме средств из фонда социального страхования, от предприятия получают единовременную материальную помощь в размере 10 тысяч рублей, а когда находятся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, – ежемесячно получают один МРОТ на первого ребенка, с увеличением пособия на 50% на каждого последующего ребенка. Помогаем мамам-одиночкам, многодетным мамам и мамам и папам, имеющих детей-инвалидов, подготовить детей к школе, также материально.

Отдельная дань уважения ветеранам Великой Отечественной войны: им выплачивается один МРОТ ежемесячно и пожизненно, а также вручаются поздравления и хорошие подарочные наборы к 9 Мая. Пенсионеры предприятия получают материальную помощь в месячник пожилых людей, к юбилеям и, когда обращаются с письмами или устно с просьбами.

Получают значительную материальную помощь работники в связи с уходом на пенсию в размере годового оклада. И это еще не полный список социальных льгот.

Все социальные гарантии, указанные в Генеральном коллективном договоре и коллективных договорах дочерних обществ выполняются в полном объеме.

Кроме этого, предприятие и профсоюзный комитет занимаются благотворительной деятельностью, поддерживая постоянную связь с детскими домами, пансионатом ветеранов ВОВ, школами-интернатами для нездоровых детей.

В летний период дети сотрудников обеспечиваются путевками в летние оздоровительные лагеря. Все дети обеспечиваются новогодними подарками. Организовано общественное питание в столовых. Ежегодно размер удешевления питания увеличивается и приравнивается к стоимости полноценного комплексного обеда.

Предприятие доставляет своих работников до работы и обратно, используя для этих целей автобусы и «Газели». Только в 2011 году были закуплены 2 новых современных автобуса и 2 пассажирские «Газели».

Отчисляются денежные средства профсоюзному комитету на организацию культурно-массовой и спортивной работы. Стали традиционными торжественные мероприятия, посвященные Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню Победы, Дню пожилых людей, профессиональному празднику – Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, а также новогодние праздничные вечера, спортивные соревнования по зимнему лову рыбы, «Папа, мама, я – спортивная семья», зимние и летние Дни здоровья, конкурсы профессионального мастерства среди работников и специалистов разных профессий. Работники дочерних обществ участвуют во всех спортивных мероприятиях своих районов и городской спартакиаде в Саранске среди организаций промышленности, транспорта и связи. Работниками предприятия неоднократно завоевывались призовые места в соревнованиях по мини-футболу, плаванию, теннису, волейболу, дартсу, шахматам и другим видам спорта.

Большое внимание уделено поощрению работников за личный вклад в развитие предприятия. В 2011 году 115 работников были награждены почетными грамотами и благодарностями разных уровней,

все сопровождались денежными премиями и ценными подарками. Ведь именно рядовой работник создает все материальные ценности, которые со временем приобретают и финансовую, и информационную составляющие.

Надо сказать, что различные инициативы и обращения объединенного профкома всегда поддерживаются администрацией предприятия.

Представители профсоюзного комитета работают в составе различных комиссий, избираемых на паритетной основе. Это комиссии: по охране труда; по урегулированию социально-трудовых отношений и выполнению коллективного договора; по награждению работников предприятия; по трудовым спорам; по конкурсу «Лучший спиртовой завод ОАО «МордовспиртЪ» и конкурсу «Подразделение высокой культуры производства». По многим вопросам профком обсуждал и вырабатывал свою собственную обоснованную позицию, с которой знакомил администрацию, и всегда эта позиция учитывалась при принятии управленческих решений.

Результатом взаимопонимания между администрацией и профсоюзным комитетом, является наличие договоров со всеми значительными спортивными объектами Республики Мордовия и города Саранска, что дает возможность работникам предприятия, а также членам их семей во вне рабочее время бесплатно посещать бассейн, ледовый дворец, лыжно – биатлонный центр, тренажерные залы.

В 2012 году компания «МордовспиртЪ» продолжает укреплять свои позиции на российском и международном рынках спиртов и ликероводочной продукции. Первую победу предприятие одержало на международных дегустационных конкурсах Best Spirit –2012 и Best Vodka – 2012 и к коллекции добавились золотые медали за произведенную продукцию. В Московском международном конкурсе спиртов спирты Альфа, Люкс и Экстра взяли I места.

На предприятии продолжают работы по улучшению условий труда. Началось строительство так давно необходимого терминала для готовой продукции со всем современным оборудованием, бытовыми условиями и помещениями для логистики, отдела оптовых и региональных продаж, а также комплекс бытовых помещений для основного производства. Предусмотрено расширение, современный ремонт и оборудование медицинского пункта, столовой и актового зала для проведения собраний и торжественных мероприятий. И работники предприятия, чувствуя такую заботу от руководства, готовы работать с полной отдачей.

По итогам Смотра-конкурса «Лучший коллективный договор организации АПК России» за 2011 год ОАО «МордовспиртЪ» занял второе место среди организаций пищевой и перерабатывающей промышленности.

Т.В. Дувакина – председатель объединенной профсоюзной организации ОАО «МордовспиртЪ»





Участники семинара

С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ДЕЛА И ДЛЯ... ДУШИ



Слева направо: В.П. Лапик, Н.А. Бардадын и А.Б. Райкова

ИМЕННО ТАК И ПОЛУЧАЕТСЯ, ЕСЛИ ПОДОЙТИ К ОРГАНИЗАЦИИ СЕРЬЁЗНОГО И, ЧЕГО ДУШОЙ КРИВИТЬ, ОБЫЧНОГО МЕРОПРИЯТИЯ С ТВОРЧЕСКИМ ПОДХОДОМ. ВОТ И ВЫЕЗДНОЙ СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ С ПРЕДСЕДАТЕЛЯМИ РАЙКОМОВ, ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ И ЧЛЕНАМИ ПРОФАКТИВА ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК, ПРОШЕДШИЙ В СТЕНАХ БРЯНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ АКАДЕМИИ, ПО МНЕНИЮ ЕГО УЧАСТНИКОВ, ОКАЗАЛСЯ ВЕСЬМА ИНТЕРЕСНЫМ СО ВСЕХ ТОЧЕК ЗРЕНИЯ.

Открыла его председатель областной организации отраслевого профсоюза Антуанетта Борисовна Райкова. Она рассказала собравшимся о том, какую работу проводит обком по совершенствованию социального партнёрства, усилению эффективности взаимодействия профсоюзных организаций работников АПК Брянщины с работодателями.

ПОВТОРЕНЬЕ – МАТЬ УЧЕНЫЯ

Проблемы обеспечения в агропромышленном комплексе безопасных и здоровых условий труда, предупреждения производственного травматизма, снижения производственно обусловленной профзаболеваемости и связанных с этим экономических потерь остаются острыми и актуальными на сегодняшний день и занимают приоритетное место в работе областного комитета Профсоюза работников АПК, его первичных профорганизаций. Благодаря их усилиям в



Н.А. Бардадын и А.Б. Райкова ведут обучение

коллективных договорах многих предприятий отрасли увеличено финансирование мероприятий по охране труда. Как следствие, в первом полугодии нынешнего года отмечено существенное снижение числа случаев производственного травматизма по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Что же до причин несчастных случаев, то они, как отметила директор центра обучения по вопросам охраны труда и экологии БГСХА профессор, доктор технических наук Татьяна Ивановна Белова, остаются прежними. Это и отсутствие должного контроля за выполнением работниками требований инструкций по охране труда, недостатки в обучении людей, в том числе формальный подход к проведению инструктажа и прочее. Увы, как и ранее на предприятиях отрасли ещё высок уровень профзаболеваемости. А на Брянщине до сих пор не разработана отраслевая программа по охране труда. И это не может не волновать областной комитет Профсоюза. Как и нарушения трудового законодательства со стороны иных работодателей.



Идет учеба

Именно поэтому на предприятиях АПК, других отраслей промышленности всё большую значимость и вес приобретают коллективные договоры, благодаря которым можно расширить права и гарантии работников. Вопрос усиления социальной защищённости тружеников агропромышленного комплекса находится на особом контроле обкома. Как результат, колдоговоры сегодня действуют в 93-х процентах профорганизаций отрасли. И многие из них имеют солидный перечень льгот и гарантий, предоставляемых членам коллективов.

Однако каков бы ни был у профактива опыт по заключению колдоговоров, освежить знания по порядку ведения переговоров с работодателем, о правовых аспектах данного процесса никогда не лишне. А потому информация заместителя председателя Федерации профсоюзов области Натальи Александровны Латышевой о порядке разработки, заключения и контроля за выполнением коллективного договора вызвала живой интерес у участников семинара. В ходе обсуждения темы прозвучало множество вопросов, и на все из них прозвучал компетентный ответ. Завершился же разговор на очень приятной ноте. Наталья Александровна вручила председателю первичной профсоюзной организации СПК «Культура» Анне Дмитриевне Азаркиной Диплом Федерации профсоюзов области за лучший коллективный договор среди предприятий производственной сферы.

Поскольку семинар проходил на базе учебного заведения, он, естественно, не мог не затронуть вопроса о реализации молодёжной политики отраслевым обкомом Профсоюза. О том, какие проблемы сегодня стоят перед молодыми, о своём участии во втором Международном форуме сельской молодёжи, прошедшем в Ульяновске, рассказал собравшимся председатель профсоюзной организации студентов БГСХА, молодёжного совета областной организации Профсоюза работников АПК, регионального отделения Общероссийской молодёжной общественной организации «Российский союз сельской молодёжи» Денис Амеличев.

ХОРОШАЯ БАЗА ДЛЯ ХОРОШЕЙ УЧЁБЫ

С задачами учебного заведения по подготовке высококвалифицированных специалистов для АПК области участники семинара познакомили проректор по учебной работе Владимир Павлович Лапик и проректор по среднему профессиональному образованию Николай Александрович Бардадын.

Брянская государственная сельхозакадемия готовит кадры с высшим образованием в области агрономии, агроэкологии, агроинженерии, зоотехники, ветеринарии, механизации, электрификации и мелиорации сельского хозяйства, безопасности жизнедеятельности, экономики и бухгалтерского учёта, прикладной информатики, менеджмента, маркетинга, коммерции, специалистов по переработке сельхозпродукции, технологов перерабатывающих производств, а также специалистов со средним сельскохозяйственным образованием.

Уникальность вуза состоит в том, что расположен он в селе. А значит, рядом с опытными полями, садами, коллекционными питомниками, животноводческими фермами, ветеринарной клиникой. Все виды практик проходят на базе полевой опытной станции, в учхозе «Кокино», сортоучастках, учебно-опытных фермах. При академии создана ассоциация «Академический аграрный научно-образовательный комплекс Брянщины»,

в которую вошли Всероссийский научно-исследовательский институт люпина, Брянский центр «Агроримрадиология», Брянская опытная станция по картофелю, Новозыбковский сельскохозяйственный и Брасовский промышленно-экономический техникумы, Трубчевский аграрный колледж, Мичуринский филиал бывшего Брянского механико-технологического техникума, Брянский институт повышения квалификации кадров агробизнеса и другие подразделения.

Брянская сельхозакадемия – единственный вуз в России, расположенный в зоне радиационного заражения в результате аварии на Чернобыльской АЭС. Поэтому неудивительно, что большинство научных исследований посвящено проблемам реабилитации пострадавших от радиации территорий, производству экологически безопасной продукции растениеводства и животноводства.

Сегодня в БГСХА обучается 5315 студентов. Среди них есть ребята, приехавшие учиться на Брянщину, из Орловской, Смоленской, Калужской, Рязанской областей, Ставропольского края. И даже с Украины, из Белоруссии, Республики Молдова и Приднестровья.

Без вклада академии в развитие сельскохозяйственной науки, её работы по подготовке кадров очень трудно представить воплощение в жизнь приоритетного национального проекта «Развитие АПК». БГСХА – это давние замечательные

Цветы к памятнику воинам-интернационалистам





В музее Брянской государственной сельскохозяйственной академии

традиции, атмосфера творческого поиска, нацеленности на высокие результаты.

А ДЛЯ ДУШИ – ВЫСОКИЕ ПОРЫВЫ

Организаторам семинара удалось весьма органично сочетать полезное, то есть получением новых и закреплением старых знаний, с приятным и тоже весьма полезным и патриотичным познанием родного края – прошлого и современного.

На Брянщине трудно найти другой населённый пункт, через который прошли бы судьбы такого количества людей из разных уголков земли. Множество памятников культуры, исторических документов немало могут рассказать о более чем 800-летнем прошлом Кокино.

Первое достоверно известное письменное упоминание о селе относится к периоду смутного времени. С XVII века Кокино владеют помещики Безбородовы. Последний представитель кокинской ветви этого рода

– Александр Алексеевич – принял участие в Отечественной войне 1812 года, был награждён орденом Святой Анны 3-й степени. После гибели 26 августа 1812 года под Тарутино, его тело, захороненное на Бородинском поле по настоянию матери Варвары Николаевны, получившей царское разрешение, было перенесено в родовую усадьбу, в склеп кокинской церкви.

В 1837 году семья продаёт имение с торгов подполковнице Вере Александровне Халаевой, род которой утвердился в Кокино до 1917 года. Именно в период владения им предводителем дворян Трубчевского уезда Николаем Николаевичем Халаевым в селе закладывается парк, который сегодня считается памятником архитектуры, и в котором произрастает сотни разных видов деревьев.

Вот в таком живописном месте и располагается Брянская государственная сельхозакадемия, созданная в 1980 году на базе Кокинского

сельскохозяйственного техникума. Кстати, руководил техникумом со дня основания и на протяжении полувека Герой Социалистического Труда Пётр Дмитриевич Рылько.

Эти и другие исторические факты из жизни села, самой академии участники семинара узнали на экскурсии по их территории. Во время которой в знак уважения возложили цветы к мемориальному комплексу, созданному в память о жителях Кокино, сложивших свои головы в годы Великой Отечественной войны, в память о выпускниках академии, погибших в период афганской и чеченской войн. Немало интересного открыла для них и экскурсия в музей БГСХА. Познакомила же гостей с далёким и недавним прошлым Кокино директор музея Ирина Александровна Шматкова.

«Исюминкой» неофициальной части семинара стал своеобразный отчётный концерт (перед отъездом в Лондон накануне летней Олимпиады) ансамбля «Бабкины внуки», практически все участники которого учатся или работают в БГСХА.

* * *

Завершилась работа семинара обсуждением за «круглым столом» поднятых вопросов и подведением итогов обучения. Главный из которых можно сформулировать так: постоянная и регулярная учёба профактиву нужна и очень важна для него.

Николай ПРОХОДА,
заместитель председателя Брянской областной организации Профсоюза работников АПК.



Во время экскурсии по территории Брянской государственной сельхозакадемии

СЕМИНАР: «ПРОФСОЮЗНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ И КАМПАНИИ»



Участники семинара

23-24 АВГУСТА НА БАЗЕ САНАТОРИЯ «СОЛОВУШКА» ПОД КУРСКОМ ПРОШЕЛ ДВУХДНЕВНЫЙ СЕМИНАР ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ И АКТИВИСТОВ КУРСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК, ПО ВОПРОСАМ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЫ.



Результаты работы учебной группы представляет Е.А. Ромашова – председатель первичной профсоюзной организации Суджанской станции по борьбе с болезнями животных

В обучении, организованном Центральным и Курским областными комитетами Профсоюза приняли участие председатели городского и районных комитетов, представители обкома Профсоюза в районах, председатели первичных профсоюзных организаций.

Семинар открыл И.М. Кушнерев – председатель областной организации Профсоюза, он пожелал участникам активной, результативной учебы.

Перед участниками семинара выступил и ответил на вопросы и.о. председателя комитета АПК В.В. Бычков, который рассказал о достигнутых результатах и устой-

чивой динамике развития агропромышленного комплекса в АПК области и выразил готовность к более тесному и плодотворному сотрудничеству с обкомом Профсоюза и профсоюзными организациями по вопросам социально-экономического развития отрасли, соблюдения трудовых прав и интересов рабочих и служащих.

Учебный процесс, который проводила Юрова Г.М. – секретарь Профсоюза по международной работе и обучению, был организован в малых группах, что позволило семинаристам в живом общении друг с другом решать практические задачи, а затем доказывать свою позицию по тому или иному вопросу. На занятиях использовались современные технические средства обучения. Особое место

в программе семинара было отведено методам повышения эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций.

Команды с энтузиазмом выполняли различные задания, обсуждали актуальные темы мотивации профсоюзного членства, успешного проведения переговоров с работодателями, вместе искали ответы на поставленные вопросы, которые затем оформляли на плакатах, участвовали в мозговом штурме и ролевой игре «Диалог с рабочими предприятия – вступайте в Профсоюз», а в завершение делились своими выводами, впечатлениями о значимости и пользе этих двух учебных дней, пролетевших как одно мгновение.

Наиболее активное участие в работе семинара приняли Светлана

Обучение проводит Г.М.Юрова – секретарь Профсоюза по международной работе и обучению





Результаты работы учебной группы представляет Ф.И.Миненков – представитель обкома Профсоюза в Черемисиновском районе.



А.Н. Кривенко – председатель Курской городской организации Профсоюза представляет вариант агитации за создание профорганизации.

Жирова и Григорий Цуканов – председатели первичных профорганизаций преподавателей и студентов

Курской сельскохозяйственной академии, Светлана Чусова – председатель недавно созданной профорганизации в КФХ «Весна» Касторенского района, Елена Ромашева из Суджанской станции по борьбе с болезнями животных, Федор Миненков – представитель обкома Профсоюза в Черемисиновском районе, Николай Дегтярев – председатель Глушковского райкома Профсоюза, Александр Кривенко – председатель Курского горкома Профсоюза.

О практическом опыте проведения переговоров с руководителями

инвестиционных кампаний и создания профсоюзных организаций на предприятиях АПК рассказал председатель областной организации Профсоюза Иван Кушнерев.

Участники семинара отмечали, что такая подача учебного материала очень эффективна, доступна, позволяет поддерживать постоянный интерес к теме, сразу же отрабатывать практические навыки, выражать свое мнение, дискутировать, дает «возможность быть услышанными».

В порядке оказания практической помощи по организации работы профсоюзных организаций всем участникам семинара вручены информационно-методические материалы, а также информация о работе областного комитета и вышестоящих профсоюзных органов.

Многие профсоюзные активисты выразили пожелание в таком же формате продолжить обучение в следующем году.

*Раиса Котюкова,
ведущий специалист по организационной работе
Курского обкома Профсоюза*

ЛАСКОВЫЙ ВЕТЕР,
ГОЛУБОЕ НЕБО,
ЭКЗОТИЧЕСКИЕ
ПАЛЬМЫ С БАНАНАМИ
И ОБЕЗЬЯНКАМИ. НЕ
УДИВЛЯЙТЕСЬ, ЭТО НЕ
ЗНОЙНАЯ АФРИКА, ЭТО
ФЕРМА № 1 ХОЗЯЙСТВА
«ПУТЬ К КОММУНИЗМУ»
С. КИСЛЯНСКОГО
ЮРГАМЫШСКОГО
РАЙОНА. ТАКОЕ
ОРИГИНАЛЬНОЕ
ОФОРМЛЕНИЕ
СОЗДАВАЛО
ПРАЗДНИЧНОЕ
НАСТРОЕНИЕ ВСЕМ
УЧАСТНИКАМ КОНКУРСА
ПРОФМАСТЕРСТВА
РАБОТНИКОВ
ЖИВОТНОВОДСТВА
И ГОСТЯМ ПРАЗДНИКА.

О КОНКУРСЕ МАСТЕРСТВА И ГЛАВНЫХ ЦЕННОСТЯХ



годаря кулинарным способностям хозяев. Дети участниц пришли подбодрить своих мам. Ведь ничто так не помогает, как улыбка ребенка.

Продукция Шадринского филиала «Юнимилк» всем напоминала, что в эту вкуснятину вложена толика труда и нашего хозяйства. Уже второй год в соревнованиях кроме работников ферм ЗАО «Путь к коммунизму», принимали участие животноводы ООО «Знамя» Куртамышского района.

Открыл праздник первый заместитель генерального директора Анатолий Владимирович Потанин. Он поздравил всех собравшихся, напомнил, что конкурс пройдет уже в двадцать девятый раз, и пожелал достойных побед. Начальник отдела сельского хозяйства Администрации Юргамышского района Михаил Витальевич Иванов поблагодарил участников за труд, выразил уверенность, что удача будет сопутствовать каждому. От обкома

» Артисты Юргамышского ДК Александр Бламбаев и вокальное трио «Горицвет» радовали всех собравшихся своим талантом. Красиво разливались песни о любви и счастье, о красоте и о труде – главных ценностях человека. В комнате отдыха накрыт богатый стол, бла-



Профсоюза работников АПК собравшихся поздравил Алексей Иванович Шерстобитов. Он высказал мнение, с которым согласились все, что конкурс доказывает «традиции живут, и будут жить и никакие трудности не помешают их продолжать». Алексей Иванович пожелал всем благополучия и успеха.

Право поднять флаг соревнований, было предоставлено призёру 2011 года, участнику областных соревнований Лилии Теодоровне Вигель. Главный зоотехник Светлана Алефтиновна Суханова, огласила регламент, этапы конкурса и объявила судей. После ее «Ни пуха не пера» участницы конкурса немного успокоились и заулыбались.

И вот уже доярочки в белых халатах, ветработники и техники – осеменаторы штурмуют первые «препятствия». Самая смелая, Елена Яковлева, умело управляет с разборкой и сборкой доильного аппарата на время. Судьи (все мужчины, среди которых ветеран труда А.А. Кузнецов) строго следят за конкурсантами. А рядом другие участницы: кто-то волнуется, кто-то сосредоточен. Узнаю у девчат, что многие из них далеко не первый раз принимают участие, но волнение выдает себя. Взглянув на стол, удивляюсь, частей у доильного аппарата больше, чем у автомата, попробуй тут не запутаться!

Следующий этап – охрана труда (судья, инженер по ОТ Н.А. Каргаполов) и теория (судья В.В. Веденев, гл. специалист отдела сельского хозяйства). Елена Игишева выполняет теоретическую часть, отвечая на вопросы Николая Анатольевича и Виктора Викторовича. В итоге из 15 возможных 14 баллов выставляют в ее конкурсный журнал строгие судьи.

Ветераны труда К.В. Трапезникова и Г.А. Годовых ведут работу в лаборатории. Ощущается добрый и спокойный настрой судей. Светлана Суркова четко выполняет и поясняет свои действия. Кроме теоретических вопросов (в частности Светлана отвечала на вопрос о ведении журнала учета и о заболевании эндометрита у коров) конкурсантка показывала все этапы разморозки и проверки активности семени под микроскопом. Вместе с ней волнуется за подопечную Т.Е. Пашкина. Клавдия Викторовна и Галина Анатольевна по-матерински переживают за конкурсанток, делятся своим опытом, напоминают о культуре в работе осеменатора.

Очередной конкурсный этап, где заслуженный работник сельского хозяйства, бывший осеменатор Галина Вадимовна Радаева и призёр 2011 года Татьяна Пашкина справедливо оценивают практическую работу осеменаторов. Совершенно спокойно и уверенно выполняет свои действия Алексей Викторович Тушин, единственный мужчина на конкурсе. В это время Екатерина Войтина рассказывает, что вместе с Алексеем Викторовичем в прошлом году участвовали в областном конкурсе. Она не скрывает,

что участие в нем дает большую уверенность в своих силах.

Ровным рядом коровки-красавицы с венками из разноцветных лент дождаются доения. Все чистые, ухоженные, хоть сейчас снимай для центрального телевидения. После доения идет проверка молока и санподготовка. В лаборатории по молоку Вера Ильина и Марина Бондаренко оценивают чистоту продукта, используя прибор фильтрации. После определения качества молока, результат заносится в протокол. На момент моего присутствия из девяти трое – А. Головова, Е. Вохмянина, Л. Воропанова получили высший балл. Вера Павловна подводит итог, что этап проверки молока очень ответственный, т.к. от него зависит качество продукта. От увиденного в этот день стал разрушаться стереотип грязной фермы с допотопной системой работы; за все прошедшие годы произошел качественный скачок в сфере животноводства. Об этом свидетельствуют не только оснащение лаборатории приборами, белые халатики работниц и экстерьер здания. Но и волейбольная площадка, а рядом душ сами говорят за себя.

Тем временем, у экрана соревнований становится все оживленнее.





Постепенно все строчки заполняются цифрами баллов, и уже становится ясно, кто же выйдет победителем.

Вновь построение и генеральный директор ЗАО, Владимир Тихонович Остапенко называет имена победителей 2012 года. Среди мастеров машинного доения лидирует Ольга Галядкина, доярка фермы №4. Она набрала 99,5 балла из 100 возможных. На 0,5 балла отстали от нее Марина Корнева (ферма №4) и Галина Ильясова (ферма №2), набрав одинаковое количество очков. Спорный вопрос судьи разрешили, выбрав показатели их работы за 7 месяцев текущего года. Таким образом, Марина Корнева встала на вторую ступеньку пьедестала,

Галина Ильясова на третью. Лучшим среди техников по искусственному осеменению стал Алексей Тушин (ООО «Знамя»). Лучшим веттехником признана Любовь Лобанева (ферма №8).

В номинации «Профессиональная разборка и сборка доильного аппарата» лучшей единогласно признана Елена Игишева (ферма №4), в номинации «Высокая культура машинного доения» – Татьяна Каточигова. Впервые в нынешнем году была учреждена номинация «За верность профессии». Среди участников конкурса самый большой стаж работы дояркой (22 года) у Людмилы Воропановой. Она заслуженно и получила награду. Всем призерам конкурса и побе-

дителям в номинациях были вручены почетные грамоты и ценные подарки. Впрочем, без подарков с праздника никто из участников не ушел. Не с пустыми руками приехал и председатель обкома Профсоюзов работников АПК А.И. Шерстобитов.

За высокие производственные показатели и активную деятельность в профсоюзной жизни почетные грамоты и премии он вручил заведующему фермой №1 Александру Ткаченко, дояркам: Евгении Вохмяниной, Елене Яковлевой, Ольге Галядкиной, Татьяне Каточиговой, Наталье Суриковой, главному ветеринарному врачу ЗАО Владимиру Пряхину. Не забыли на празднике и ближайших именинников, Веру Ильину и Алену Головкову. Председатель профкома Р.М.Потанина, поздравив женщин, вручила им цветы.

Завершается торжественная часть конкурса очень красиво. Участники и победители, загадав желание, отпускают воздушные шары в небо. Над селом расстилается разноцветный ковер желаний. О чем они? Конечно о благополучии в семье, о детях, о труде, о любви и счастье. Ведь как подметил наш классик, счастливые люди все счастливы одинаково... Главные ценности человека вечны.

*А.И. Шерстобитов,
председатель Курганской областной организации Профсоюза*



И – ЭТО ВСЕ О НЕМ...



В ОКТЯБРЕ 2012 ГОДА АКЦИОНЕРНОМУ ОБЩЕСТВУ «КАРАВАЙ» ИСПОЛНЯЕТСЯ 85 ЛЕТ.

изводстве, именно практический опыт, оказался весьма полезным. Чтобы быть механиком надо знать все технологические процессы, чтобы быть директором – надо хорошо знать все участки предприятия.

Завод 1927 года постройки это сложный объект. Старые печи, ограниченный ассортимент, износ оборудования на 80%, но оптимизм и устремленность молодого директора берет верх. Начинается модернизация производства. Начали рассматриваться проекты высоко технологичных импортных линий, дающих возможность расширить ассортимент и повысить качество продукции. Но не только это стояло на повестке дня. Реорганизация, которая прошла в 90 годах и приватизация ставили перед предприятием и директором новые и новые задачи. И снова директор становится студентом различных курсов повышения квалификации, лекций, семинаров и тренингов, так как – надо было учиться жить по-новому, выживать и двигаться вперед в новых экономических условиях. И, наверное, не ошибёмся, если скажем, что в 90 годы Николай Иванович стал боле прилежным, более настойчивым, более въедливым учеником, чем в студенческие годы, потому что появились конкретные цели



и задачи, проблемы, которые надо было срочно решать.

Научившись сам, Николай Иванович подобрал сильную команду специалистов, на обучение которых тратил большие средства. Но, как показала практика, затраченные средства оправданы и сейчас с лихвой окупаются. Должность обязывает проводить и принимать участие в большом количестве деловых встреч и мероприятий. Доскональное знание завода и технологических процессов позволяют самому Николаю Ивановичу проводить экскурсии по заводу и отвечать на любые производственные вопросы.

Кстати, книгу, которую Николай Иванович преподнес Губернатору Валентине Ивановне Матвиенко единственное издание «Об истории хлеба в России», которое подготовлено «Караваем» и издано по личной инициативе генерального директора.

Но, несмотря на колоссальную загруженность в работе, Николай

» И з них 25 лет руководит им Тютюников Николай Иванович. Сейчас редко встретишь человека, который получил образование по определенной профессии и пошел по этой же профессии работать. А вот у нас такой человек есть – это наш Генеральный директор. Окончив Воронежский технологический институт по специальности «инженер-механик пищевых производств», в 1982 году он по распределению попадает в Ленинград на 12 хлебозавод в должности старшего мастера экспедиции. Через год он уже главный механик. Через 3 года он становится главным инженером. А ещё через год, в возрасте 28 лет, его переводят на хлебозавод им. Бадаева и назначают на должность директора хлебозавода. Что говорить и сама должность, первого лица завода, и молодость – всё очень ответственно и ново, но опыт непосредственной работы на про-





Иванович сам ведет и активно пропагандирует здоровый образ жизни. «Здоровый хлеб могут создавать по настоящему здоровые люди» – говорит Николай Иванович. На «Каравая» ежегодно проводятся спартакиады, Веселые старты, дни здоровья. Но на них он директор только на открытии и награждении. А в остальное время, он активный участник спортивных состязаний, член команды.

А ещё он любит футбол, как активный игрок, так и активный болельщик. Он любит лыжи, волейбол и баскетбол.

Любовь и уважение к своим сотрудникам автоматически пере-

ходит к их детям. Шесть лет подряд в мае профсоюзная организация организует встречу Генерального директора Тютюнникова Николая Ивановича с первоклассниками и выпускниками школ. И ни разу с его стороны не встал вопрос о невозможности прихода на эти мероприятия ввиду занятости. Для этих встреч у Николая Ивановича всегда находится время. А результаты этих встреч наглядно видны на фотографиях.

Николай Иванович является членом Попечительского Совета общественного Благотворительного фонда «Золотой пеликан». Фонд удостоил его наградным знаком «За милосердие и душевную щедрость»

За высокие заслуги в области пищевой индустрии Тютюнников Николай Иванович удостоивался правительственных наград: награждён Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства и продовольствия, объявлена Благодарность Законодательного Собрания Санкт-Петербурга.

В 2011 году Николай Иванович был награжден медалью ордена «За заслуги перед отечеством» 2 степени. Тютюнников Николай Иванович – «Почетный пекарь Российской Федерации».

Мнение о человеке и о руководителе в частности складывается из многих составляющих. Поэтому в нашем портрете о Николае Ивановиче не хватает деталей о простых человеческих качествах. Какой он вне завода? В быту, на отдыхе, в семье? Есть у него необычное и интересное хобби – это фотография.

Он любит фотографировать везде – во время путешествий, во время соревнований, во время отдыха. «Самое интересное для меня – это люди, поэтому я поклонник портретной фотографии» – говорит Николай Иванович.

Отличный руководитель, хороший семьянин (30 лет в законном браке). Любящий папа и самый лучший дедушка для любимой внучки – вот так о нем говорят его близкие.

Но самый большой стаж, которым может гордиться Николай Иванович, а вместе с ним и наша профсоюзная организация, это то, что с 1976 года по настоящее время, а это 36 лет он является постоянным членом Профсоюза. Это хороший пример для подражания. Он действительно опора и поддержка нашей профсоюзной организации, мы гордимся нашей совместной плодотворной работой и тем, что мы единомышленники.

Мы гордимся нашим директором!

Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Каравай»
Татьяна Холодова

Фотографии и комментарии Н.И.Тютюнникова:

Для меня это человек-загадка. Судя по воротничку – он священнослужитель.

В моем понимании это консервативные люди, замкнутые, как правило, отрешенные от мира сего. Но его шляпа, темные очки, трубка, рюкзак говорят о том, что это очень активный человек, который любит жизнь во всех ее проявлениях и ничто человеческое ему не чуждо



Мне понравились глаза девушки и ее искренняя улыбка. И вот именно в этих кадрах и комментариях можно разглядеть психологически тонкую натуру Николая Ивановича, его природную тактичность и уважительность к человеку. Он не просто видит человека, он его чувствует. Фотографируя – анализирует, раскрывая внутренний мир. А еще он смотрит в глаза человека, и ему это нравится. Психологи утверждают, что Человек который смотрит в глаза, это правильный и порядочный человек.





ВСЕРОССИЙСКИЙ МОЛОДЕЖНЫЙ КОНКУРС «ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР-2012»

С 3 ПО 9 АВГУСТА 2012 ГОДА В РЕСПУБЛИКЕ КАРЕЛИЯ В ПАЛАТОЧНОМ ЛАГЕРЕ НА БЕРЕГУ ЖИВОПИСНОГО ОЗЕРА ЛОСОСИННОЕ, ЧТО НЕДАЛЕКО ОТ ПЕТРОЗАВОДСКА, ПРОШЕЛ ПРОФСОЮЗНЫЙ СЛЕТ, НА КОТОРОМ БЫЛИ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВСЕРОССИЙСКОГО МОЛОДЕЖНОГО КОНКУРСА «ПРОФИДЕР-2012». В КОНКУРСЕ ПРИНИМАЛИ УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ ИЗ ЧИСЛА РАБОТАЮЩЕЙ И УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ (ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ЧЛЕНЫ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ, ПРЕДСЕДАТЕЛИ (ЧЛЕНЫ) МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ, ПРЕДСЕДАТЕЛИ КОМИССИЙ ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ), ДРУГИЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ ИЗ ЧИСЛА РАБОТАЮЩЕЙ И УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ В ВОЗРАСТЕ ДО 35 ЛЕТ.

опыта, поиска новых идей, форм и методов профсоюзной работы, поддержка и поощрение деятельности молодежного профсоюзного актива.

Молодежные слеты стали традиционной формой для организаций, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России. Юноши и девушки ежегодно принимают участие в форумах и других массовых мероприятиях, где демонстрируют все свои таланты, знания и навыки, развивают лидерские качества профсоюзного активиста, а также участвуют в образовательной программе.

В нынешнем году около 400 победителей отборочного тура – конкурса молодежного лидерства в членских организациях ФНПР представили в финале 78 регионов Российской Федерации. Финалисты получили

Целью данного конкурса было выявление молодых, инициативных и талантливых профсоюзных лидеров, привлечение их к профсоюзной работе и активной деятельности, создание условий для профсоюзного роста, обобщение и распространение имеющегося





приглашение в Карелию и возможность поделиться своим опытом и знаниями с другими участниками.

Во Всероссийском молодежном конкурсе приняли участие 12 отраслевых профсоюзов, в том числе и Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации. Который один из немногих в апреле 2012 года провел конкурс «Молодой профсоюзный лидер года». Победители конкурса Профсоюза Анплитова Н.В. (Волгоградская область), Горбунова Ю.А. (Свердловская область), Епифанцев Н.П. (Белгородская область), Морозова О.П. (Вологодская область) и Цуканов Г.И. (Курская область) приняли активное участие во Всероссийском молодежном конкурсе.

Конкурс «Профлидер-2012» занял отдельную площадку на международном молодежном форуме «Гиперборея – 2012» и был включен в общую программу слета, общее количество участников которого превысило 1000 человек. Основные номинации: «Профсоюзный лидер»; «PR-стратегия»; «Новые формы работы»; «Профсоюзный адвокат»; «Управление проектами»...

В перечень проводимых на слете в Карелии мероприятий были вклю-

чены мастер-классы и семинары ведущих экспертов и специалистов, консультации и тренинги, деловые игры, дебаты, конкурс проектов, а также фото- и видеокроссы. Ролевая игра, которая прошла в рамках форума, встроена в образовательную программу и была посвящена теме «Ответственный выбор». Молодые профлидеры встретились с представителями экспертного сообщества, гражданского общества и органов государственной власти.

Впервые соревнование было решено провести на общероссийском уровне; конкурс был устроен на площадке молодежного форума «Гиперборея». На протяжении нескольких дней профлидерам и активистам приходилось работать как индивидуально, так и в командах, проходя испытания самого разного профиля – от дебатов и тестов на знание трудового права до фото- и видеокроссов.

Формат конкурса, раз уж он в таком виде проводится впервые, тоже оказался экспериментальным. Вместо традиционных «визиток и презентаций» лидеров первичек и молодежных советов участников ждало совсем другое.

Еще перед отправкой на место проведения «Гипербореи» и «Профлидера» участниками, прибывших делегациями, несмотря на протесты, рассортировали по командам из тридцати человек. Соответствующим оказалось и первое задание конкурса: статья из искусственно собранной «тридцатки» эффективно работающим коллективом. В командообразующей игре, с которой началось соревнование, профлидерам пришлось столкнуться с заданиями

самого разного профиля – частью спортивными, частью на эрудицию, частью – на креатив. Задача – заработать баллов и себе, и команде.

Дальше – больше. Конкурсантов ждала еще и ролевая игра в средневеково-фэнтезийном антураже. «Тридцатки» переродились в кланы и королевства, а профлидерам, перевоплотившимся соответственно эпохе, пришлось пробовать себя в и «межгосударственной» дипломатии.

На протяжении всего конкурса, участники имели возможность общаться с приглашенными гостями. Гости принимали участие в панельных дискуссиях, общались с профсоюзными активистами в неформальной обстановке и просто отдыхали.

Первым гостем конкурса стал Евгений Михайлович Кожокин – ректор Академии труда и социальных отношений.

По расписанию конкурсной программы Евгений Михайлович встретился с профактивистами. Встреча прошла в формате лекции с последующей дискуссией. В частности, ректор обсудил проблемы образования и целый ряд острых вопросов современной России, в частности проблему региональной политики страны.

Следующим гостем конкурса стала Келехсаева Галина Борисовна – председатель организационного комитета и заместитель Председателя ФНПР.

Конкурс посетил Стариков Николай Викторович – писатель, политический деятель, один из основателей партии «Новая Великая Россия» и идейный лидер общественной организации «Профсоюз граждан России».





В последние дни конкурса на территорию лагеря прибыл Александр Шершуков – главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность», секретарь ФНПР и основатель политической партии «Союз труда». С участием Александра прошли несколько панельных дискуссий, на которых обсуждались темы информационного развития профсоюзов России и основные идеи «Союза труда»



От себя хотелось бы отметить, что не смотря на очень насыщенную программу конкурса, есть и не очень положительные моменты. Жилищные условия оставляли желать лучшего, т.к. в условиях Карельского климата проживать в палаточном лагере и при этом активно принимать участие во всех мероприятиях физически невозможно. Большинство мероприятий не носило профсоюзной

тематики, скорее все было похоже на «курс молодого бойца». Более того участники так и не поняли каким образом формировался рейтинг, т.к. действительно многие очень активные ребята заслуженные награды так и не получили. Спасал только командный дух и поддержка ребят.

*Анплитова Н.В.,
заведующая организационным отделом
Волгоградской областной организации Профсоюза*

ТУРНИР ПО ПЛЯЖНОМУ ВОЛЕЙБОЛУ СРЕДИ СТУДЕНТОВ



3 АВГУСТА 2012 ГОДА КОМАНДЫ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ АГРОИНЖЕНЕРНОЙ АКАДЕМИИ И УРАЛЬСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ АКАДЕМИИ ВЕТЕРИНАРНОЙ МЕДИЦИНЫ ИЗ Г. ТРОИЦКА ВСТРЕТИЛИСЬ НА БАЗЕ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ЛАГЕРЯ АГРОИНЖЕНЕРНОЙ АКАДЕМИИ.

Основная цель турнира, как комментируют организаторы, формирование у студентов понятия здорового образа жизни, позитивных жизненных установок, привлечение молодежи к регулярным занятиям физической культурой и спортом, повышение уровня физической подготовленности. И такие мероприятия проводятся регулярно по различным видам спорта.

По итогам игры не было победителей и проигравших. Общим голосованием решено. Что победила дружба. Каждому из участников соревнований вручены подарки, а игрокам команды студентов из Троицка подарен мяч с подписями игроков принимающей стороны.

*По информации Челябинской областной
организации Профсоюза*





О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗА ПО КООРДИНАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

К 2005 ГОДУ СЛОЖИЛАСЬ СЛОЖНАЯ И ТЯЖЕЛАЯ СИТУАЦИЯ В РАБОТЕ РАЙОННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ИХ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА. СУЩЕСТВОВАВШИЕ РАЙОННЫЕ КОМИТЕТЫ БЫЛИ ОЧЕНЬ МАЛОЧИСЛЕННЫМИ, И В ЭТОЙ СВЯЗИ РАБОТА КОМИТЕТАМИ НЕ ВЕЛАСЬ, СОДЕРЖАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ СТАЛО НЕВЫГОДНЫМ, МОЖНО СКАЗАТЬ, УБЫТОЧНЫМ. МНОГИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ОБАНКОТИЛИСЬ ИЛИ БЫЛИ ПЕРЕПРОДАНЫ, ПЕРЕПРОФИЛИРОВАНЫ. С ЛИКВИДАЦИИ В 2005 ГОДУ КАЛУЖСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА, КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА НАЧИНАЕТ РАБОТУ С ИНСТИТУТОМ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА. БЫВШИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛИ РАЙОННЫХ КОМИТЕТОВ ПЫТАЮТСЯ ВЕСТИ АНТИПРОФСОЮЗНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ – АГИТАЦИЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ВЫЙТИ ИЗ РЯДОВ ПРОФСОЮЗА (НАПРИМЕР, ХВАСТОВИЧСКИЙ РАЙОН).



» Возникли трудности в решении кадрового вопроса – нелегко подобрать толкового человека на такую работу. Как правило, представитель Профсоюза работает на общественных началах, т.е. занимается профсоюзной работой в свободное от основного места работы

время. Нередко приходится сталкиваться не только с руководителями предприятий, которые выступают против создания на своих предприятиях первичных профсоюзных организаций, но и с администрацией, прокуратурой и т.д. К счастью, в Калужской области представители тесно сотрудничают как с прокуратурой, так и с администрацией.

На сегодняшний день представитель Профсоюза имеет достаточно прав, чтобы осуществлять свою деятельность в полном объеме. Если возникают сложности, их помогает решать в оперативном порядке председатель Калужской областной организации Профсоюза Ю.А. Чесаков.

Всего в Калужской области 24 района, в 21 из них находятся сельскохозяйственные предприятия. На сегодняшний день Калужская областная организация насчитывает 8 представителей, на каждого из них в среднем приходится 5-6 предприятий. В основном они делятся по территориальному принципу.

Довольно часто представитель общается с членами Профсоюза во введенной ему организации. Проводятся собрания, встречи профактива, культурно-массовые мероприятия. Областной комитет принимает активное участие в данных мероприятиях. Регулярно представители Профсоюза общаются между собой, делятся опытом, трудностями, с которыми приходится сталкиваться, находят пути решения.

Нередко представителю приходится сталкиваться с такой проблемой при посещении организаций и предприятий, как невозможность свободно встретиться с членами Профсоюза. Однако зачастую люди все-равно своего добиваются. Хотя найти мотивацию становится все сложнее, поскольку многие уже забыли, что такое «Профсоюз» и зачем он вообще нужен.

Организационный отдел аппарата Профсоюза



ПРОБЛЕМЫ, ВОЗНИКАЮЩИЕ В РАБОТЕ УПОЛНОМОЧЕННЫХ (ДОВЕРЕННЫХ) ЛИЦ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ СВОИХ ФУНКЦИЙ

Обеспечение безопасности труда человека является одной из актуальных проблем, характерных для общественной жизни России в современный период. Несмотря на то, что законотворчество в сфере охраны и условий труда в настоящее время осуществляется с учетом современных тенденций и в целом соответствует требованиям конвенций Международной Организации Труда, приходится констатировать, что вопрос об охране труда и обеспечении безопасности на производстве, гарантии трудовых и социальных прав работающих стоит очень и очень остро. Сегодня, к сожалению, в нашей стране процесс создания необходимых предпосылок для обеспечения безопасности труда идет очень медленно. Эта проблема представляет собой сложную задачу, так как для ее решения необходим комплексный подход. В этой связи велика роль профсоюзов, которые на всех уровнях пытаются отстаивать права граждан на охрану труда и здоровье, декларированные в Конституции РФ.

В современных условиях работа профсоюзов по обеспечению охраны труда более чем актуальна, поскольку ее сердцевиной является человек на производстве. Однако, при осуществлении этой работы, профсоюзам все чаще приходится сталкиваться с рядом проблем, которые не дают в полной мере реализовывать свои функции.

Это, в первую очередь, касается работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Казалось бы, что согласно части 8 статьи 370 ТК РФ уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов предоставлены большие полномочия по осуществлению контроля за охраной труда, но на самом деле все зависит от позиции работодателя.

Практика показывает, что там где работодатель выступает в качестве реального социального партнера, работа уполномоченного (доверенного) лица по охране труда приносит ощутимые результаты. У таких работодателей на предприятиях работа по охране труда проводится на плановой основе без формализма, в взаимодействии с общественным контролем за охраной труда.

Но существует и другая сторона медали. К сожалению, сегодня не все работодатели повернулись лицом

к вопросам обеспечения здоровых и безопасных условий труда своим работникам. Такие работодатели зачастую, ставят на первое место экономические аспекты деятельности, на практике подтверждая выражение « Чем дороже жизнь, тем дешевле человек». Такая постановка вопроса сводит на нет не только работу уполномоченного (доверенного) лица по охране труда, но и работу по охране труда предприятия в целом. Работодатели открыто заявляют, что им не нужен на предприятии человек, который будет «напоминать» об имеющихся нарушениях и недостатках по охране труда.

В моей практике были примеры, когда на этой почве между работодателем и уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда возникали конфликты, в итоге работнику приходилось менять место работы. Что может сделать в такой ситуации уполномоченный по охране труда – практически ничего. Нельзя сбрасывать со счетов и тот факт, что уполномоченные (доверенные) лица по охране труда состоят в трудовых отношениях с работодателями. Это в свою очередь откладывает свой отпечаток на всей деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Другой проблемой, с которой приходится сталкиваться в своей работе уполномоченным (дове-

ренным) лицам по охране труда, является проблема времени, необходимого для осуществления своих функций. Такая проблема возникает в основном на предприятиях, занимающихся производством продукции. Работник такого предприятия, являющийся уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда, должен в первую очередь выполнить за рабочую смену свое производственное задание (например, произвести определенное количество продукции), а если в течение рабочей смены работник будет отвлекаться на выполнение общественного контроля, то он не сможет в полной мере выполнить свою работу, обусловленную трудовым договором. В таком случае работодатель расценивает это как нарушение трудовой дисциплины со всеми вытекающими отсюда последствиями. Конечно, можно оговорить условия работы уполномоченного доверенного лица по охране труда в коллективном договоре, но как показывает практика, это не решает проблему полностью. Незащищенность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, отсутствие действенных трудовых гарантий, зависимость от работодателей, нежелание обострять отношения с руководителем делают работу уполномоченного (доверенного) лица по охране труда малоэффективной. Изменить ситуацию в лучшую сторону конечно можно, но для этого необходимо внести изменения в ТК РФ и дополнить главу 58 новой статьей 374.1 «Гарантии работникам, избранным уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессионального союза и не освобожденным от основной работы». Только при таких условиях уполномоченные (доверенные) лица по охране труда смогут в полной мере выполнять возложенные на них функции.

*Е.Н. Лавлинский,
главный технический инспектор труда
Липецкой областной организации Профсоюза*

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ООО «ЧЕЛНЫ-БРОЙЛЕР»



В 2003 ГОДУ БЫЛО СОЗДАНО КРУПНЕЙШЕЕ ПТИЦЕВОДЧЕСКОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН ООО «ЧЕЛНЫ-БРОЙЛЕР» (РУКОВОДИТЕЛЬ – ХАСАНОВ ЗАИЛЬ НАСИМОВИЧ), КОТОРОЕ ВХОДИТ В ДЕСЯТКУ ЛУЧШИХ ПРЕДПРИЯТИЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ. В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ СОСТАВЛЯЕТ 1994 ЧЕЛОВЕКА (ИЗ НИХ ЖЕНЩИН – 1229 ЧЕЛ., МУЖЧИН – 765 ЧЕЛ.. МОЛОДЕЖЬ ДО 35 ЛЕТ – 766 ЧЕЛ.).

Основной специализацией деятельности является производство, переработка и реализация мяса птицы, а также производство инкубационных яиц. Производственные мощности ООО «Челны-Бройлер» достигают 90 тысяч мяса в год. Реализуется более 259 наименований готовой продукции. Проводится постоянная работа по улучшению качества производимой продукции, при одновременном снижении себестоимости за счет применения современных прогрессивных инновационных технологий

выращивания птицы, реконструкции птичников, создаются новые объекты транспортной, коммунальной и энергетической инфраструктуры для эффективного функционирования производственных объектов. В 2008 году ООО «Челны-Бройлер» стало обладателем международного сертификата соответствия стандарта качества и безопасности продукции ИСО-22000.

Первичная профсоюзная организация на предприятии создана с 2003 года (председатель первичной профсоюзной организации – Гайнутдинова Алсу Камилевна). По данным на 1 января 2012 года членами Профсоюза является 1994 работника предприятия 100% охват).

Большая работа проводится администрацией предприятия совместно с профсоюзным комитетом по охране труда. Проходит аттестация рабочих мест, осуществляется финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, обязательно для всех работников предприятия проведение медицинского осмотра, предоставляются путевки в профилактории, работникам, занятым с вредными условиями труда выплачивается компенсация, предоставляется дополнительный отпуск, бесплатно выдается молоко. Ежегодно все работники предприятия проходят обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда.

Ежемесячно в профсоюзной организации проводятся профсоюзные собрания для решения трудовых вопросов и вопросов, связанных с несчастными случаями, либо

проведения важных мероприятий. На собраниях также принимаются планы работы, выполнение которых можно увидеть на сайте предприятия в разделах «Новости» и «Профсоюз». При профкоме созданы комиссии по трудовым спорам и социальному страхованию, действует ревизионная комиссия. Членами профсоюзного комитета проводятся рейды по проверке работы вахтовых автобусов и работы столовой. Применяются и такие формы работы, как анкетирование.

На предприятии проводятся трудовые соревнования. По итогам года определяются победители за ряд достижений в производстве, строительстве и общественной жизни. Обладателю первого места вручается переходящее знамя, а всем победителям – денежные премии. В 2011 году I место и переходящее знамя получил коллектив «Тукаевского Племрепродуктора». Второе место разделили коллективы участка цеха по выращиванию бройлеров и участок копчения убойного комплекса. Третье место занял отдел капитального строительства. За активное участие в общественной деятельности был отмечен коллектив производственной бригады.

Усилиями первичной профсоюзной организации на предприятии в 2006 году создана молодежная организация. А в коллективном договоре имеется раздел «Социальная защита молодежи». Созданы условия для развития спортом и организации досуга молодежи: на летнее время во всех цехах приводятся в порядок спортивные площадки, проводятся конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих и специалистов, создаются условия для стимулирования труда работающей молодежи, заключаются ученические договоры на профессиональное обучение без отрыва от работы, а также соблюдаются гарантии работников, совмещающих работу с обучением в государственных образовательных учреждениях профессионального образования и т.д. Информация о работе молодежного комитета публикуется в газете «Новая неделя» и в СМИ. За актив-



Праздник «Сабантуй»

ное участие молодежь поощряется пластиковой картой «Свои люди», дающей скидки в магазины, заведения и социальные объекты. В своей деятельности молодежная организация в плотную работает с Татарской республиканской организацией Профсоюза работников АПК РФ.

Наряду с молодежью первичная профсоюзная организация большое внимание уделяет и пенсионерам, бывшим работникам ООО «Челны-Бройлер». Для них в День победы проводится торжественный вечер с концертной программой и чаепитием. Приглашают их также и на такие же вечера в День старшего. Поздравляют с юбилеями и другими праздниками. Организуются экскурсии, предоставляются билеты на концерты, а также путевки на санаторно-курортное лечение.

Активно первичная профсоюзная организация принимает участие в акции «Георгиевская ленточка». Активисты птицефабрики раздают ленты покупателям продукции «Челны-Бройлер» в фирменных ларьках и киосках.

Первичная профсоюзная организация не обходит внимание и организацию культурно-спортивных мероприятий. Проводятся обзорные экскурсии, как для работников предприятия, так и для их детей не только в города Республики Татарстан – Казань, Елабуга, Нурлат, Чистополь, но и дружественные республики: Башкортостан – Уфа и Удмуртия – Ижевск. В 2011 году впервые была проведена Летняя Спартакиада (бег, стрельба, футбол, волейбол), а вслед за ней и Зимняя Спартакиада (биатлон, футбол, лыжная гонка). В начале лета для детей работников предприятия организуется большой праздник, посвященный Дню защиты детей, с яркой и насыщенной программой со множеством конкурсов, игр и развлечений. А в июле 2012 года прошел долгожданный, всеми любимый и главный праздник лета «Сабантуй-2012», который коллектив ООО «Челны-Бройлер» отметил совместно с коллективами ООО «Тукаевский Племярепродуктор» второго порядка и ООО «Набережночелнинский инкубатор». Соревнования на ловкость и силу, веселые игры и конкурсы, народные гулянья развернулись на базе

отдыха «Турбина». Этот праздник коллектива птицеводов уже не первый год проходит именно в июле, когда завершается череда народных гуляний в деревнях, районных центрах, городах, а также в столицах Татарстана и России. Это период, когда подводятся итоги деятельности предприятий за первое полугодие и, исходя из этого, делаются прогнозы на предстоящие 6 месяцев. Параллельно с соревнованиями были организованы выступления народных дарований – работников предприятия. Кульминацией праздника стала национальная борьба куреш на звание абсолютного батыра «Сабантуй-2012». В этом году им стал Радик Ризванов. Чемпион получил в награду путевку в санаторий и главный приз – барана. По завершению национальной борьбы организаторами был запланирован еще один подарок – выступление популярного певца татарской эстрады Зульфата Зиннурова. Организаторы мероприятия – первичная профсоюзная организация и руководство предприятия постарались приложить все усилия, чтобы Сабантуй удался на славу. И это им удалось. Славный праздник Сабантуй подарил всем присутствующим отличное настроение и множество интересных моментов, которые еще долго будут храниться в памяти.

Усилиями первичной профсоюзной организации на предприятии проводятся конкурсы «Лучший благоустроенный участок» и «Лучшую встречу Деда Мороза и Снегурочки» по номинациям. Победившие команды и остальные участники получают денежные призы и дипломы.

Были проведены фотоконкурсы: «Лица профессий», «Устами младенца» (со смешными высказываниями детей работников предприятия), а 14 февраля – «Лучшая пара» с участием супружеских пар, нашедших друг друга на предприятии. Проводятся различные конкурсы (на оригинальное яйцо, чтецов



Праздник детства

в связи с годом татарского поэта Г.Тукая), спектакли, КВНы, веселые старты и многое другое.

Впервые в 2012 году по инициативе руководства предприятия и первичной профсоюзной организации ООО «Челны-Бройлер» для работников был организован отдых в самой известной на всю страну «Стране соленых озер» – Соль-Илецке. Соль-Илецкое месторождение на базе водогрязелечения является национальным достоянием России. Уникальные озера находятся на высоте 120 метров над уровнем моря, располагаются на площади 53 гектара. Минеральные озера уникальны по своему составу, температурному режиму и лечебному действию. Пер-

вый опыт увенчался успехом. Об этом свидетельствуют восторженные отклики отдохнувших и вернувшихся сотрудников предприятия. «Хорошо отдыхать в дружной компании коллег», – делится своим впечатлением семья Маиса и Алсу Муллакаевых (супруг работает оператором птицефабрик

и механизированных ферм участка «А-2», супруга – бухгалтер предприятия).- «Мы вместе ходили на пляж, принимали соленые и грязевые ванны. А вечерами гуляли по поселку, знакомили с проживающими здесь жителями, их промыслом. Запаслись сувенирной продукцией, которую обязательно подарим своим родным и знакомым. Нам очень понравилось, на следующий год планируем поехать еще. Тем более, говорят, отдых у берегов соленых озер полезен для здоровья!».

Гайнутдинова Алсу Камилевна,
председатель первичной профсоюзной
организации ООО «Челны-Бройлер»

КАК СТАТЬ «ВETERАНОМ»? МОЖНО ЛИ ПОЛУЧИТЬ ЛЬГОТЫ ПОСЛЕ 40 ЛЕТ ТРУДА?

▶▶ МОЖЕТ ЛИ ЧЕЛОВЕК, ОТРАБОТАВШИЙ 40 ЛЕТ, ПРЕТЕНДОВАТЬ НА ПОЛУЧЕНИЕ ЗВАНИЯ И УДОСТОВЕРЕНИЯ «ВETERАН ТРУДА» И ВСЕ СВЯЗАННЫЕ С ЭТИМ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРЕФЕРЕНЦИИ?

КТО ТАКИЕ ВETERАНЫ

Статус ветерана труда определен статьей 7 Федерального закона «О ветеранах» от 12 января 1995 года (с изменениями и дополнениями, принятыми в 2004 и 2005 годах).

В законе говорится, что ветеранами труда являются лица:

- имеющие удостоверение «Ветеран труда»;
- награжденные орденами или медалями, либо удостоенные почетных званий СССР или России, либо награжденные ведомственными знаками отличия в труде и имеющие трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет;
- лица, начавшие трудиться в несовершеннолетнем возрасте во время ВОВ и имеющие трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

Все регионы обязаны соблюдать требования, установленные на федеральном уровне, но могут самостоятельно расширить перечень оснований для присвоения ветеранского звания. Например, в Башкортостане «Ветерана труда» могут получить работники, имеющие награды этой республики. Кроме того, в Башкортостане это звание присваивают гражданам, имеющим страховой стаж для мужчин – не менее 40 лет, для женщин – не менее 35 лет. Это особенности социального законодательства конкретной республики.

Вот почему важно, собравшись оформить звание «Ветеран труда», уточнить, какие конкретно критерии узаконены в регионе.

О КАКИХ НАГРАДАХ ИДЕТ РЕЧЬ

С орденами и медалями вопросов не возникает. Что касается всевозможных званий и ведомственных знаков отличия и наград – перечень их очень обширен. Это:

- заслуженные и почетные звания («Заслуженный врач», «Заслуженный учитель», «Почетный работник ЖКХ России» и др.);
- знаки («Лучший работник пожарной охраны», «Отличник Аэрофлота» и др.) и значки («За безаварийный налет часов», «Почетный дорожник» и др.);

благодарности Правительства, министерств и ведомств, оформленные в виде Почетных грамот;

- наличие двух и более авторских свидетельств или патентов на изобретение (позже 1992 года);
- почетные грамоты, грамоты и дипломы (почетная грамота «Пограничная служба РФ», почетная грамота «Высшего арбитражного суда РФ», диплом «Лауреата премии Правительства РФ и т.д.).

ВАЖНО!

Перечни также утверждаются на уровне регионов, но встречаются разночтения. Поэтому, обращаясь за получением ветеранского звания, нужно убедиться, что награда в списке есть. Например, осенью прошлого года Верховный Суд РФ дал разъяснение о том, что награжденные знаком «Победитель соцсоревнования» имеет право на ветеранское удостоверение и льготы.

ВАЖНО!

В 2005 году было решено, что порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда» определяется самими регионами. Это могут быть законы или другие нормативные акты субъектов РФ.

ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ

Обращаться с заявлением нужно в органы социальной защиты по месту жительства. Если право на «Ветерана» есть, можно не ждать оформления пенсии, а сделать это заранее.

Необходимые документы:

- паспорт;
- фото;
- документы, подтверждающие награждение орденами и медалями, либо присвоение почетных званий СССР, РСФСР или России;
- документы, подтверждающие трудовой стаж, необходимый для назначения трудовой пенсии по старости или за выслугу лет (гражданской) (для рабо-

тающих – справка об общем трудовом стаже с места работы и трудовая книжка, для неработающих – трудовая книжка). Документы предоставляются в подлинниках и копиях (для сверки).

СРОКИ

В разных регионах сроки оформления различны. Порядок примерно такой: управление соцзащиты формирует дело претендента на присвоение звания «Ветеран труда» и направляет его в министерство социальной защиты в специальную комиссию при губернаторе, то есть структуру, которая звание присваивает. Если решение положительное, ветерану выдается удостоверение единого образца. Этот документ, подтверждающий право на предоставление мер социальной поддержки, выдается под расписку.

Если комиссия отказывает в присвоении – ветерану должен быть выдан документ об этом с указанием причин отказа, чтобы была возможность его обжаловать). Срок представления услуги – около месяца. В Московской области, например, утвержден максимальный срок – 35 дней.

ЧТО ДАЕТ

Льготы и меры соцзащиты для ветеранов труда утверждают

сами регионы. Это, как правило, скидки или субсидии по оплате жилья и коммунальных услуг (возвращается 50 % оплаты в пределах социальной нормы площади; все, что сверх нормы – оплачивается по ставке 100 %). Это может быть бесплатный (или со скидкой) проезд в общественном транспорте (в некоторых регионах, например, в Москве, ограничений нет, более того, ветераны бесплатно пользуются электричками в пределах Московской области. В других городах могут действовать льготные проездные на фиксированное число поездок).

Уточнить, что дает ветеранское звание в Вашем регионе или городе, можно в управлении социальной защиты. Требовать ответа нужно не только на словах («ничего не положено» – любимый ответ многих чиновников). Нужно просить показать соответствующий нормативный акт вашего региона.

В правоприменительной практике органы исполнительной власти субъектов РФ при принятии решений о присвоении звания «Ветеран труда» либо отказе в его присвоении ориентируются на те ведомственные знаки отличия в труде, которые учреждались решениями госструктур, входящих в систему органов государственной власти союзного и республиканского статуса.

Источник:
И.Невинная

«Российская газета» – Неделя №5849 (176)

РАЗЪЯСНЕНИЕ

**Мария Исянова,
советник министра
труда и соцзащиты РФ**

Ведомственные награды принимаются к рассмотрению, если они отвечают следующим требованиям:

Решение о награждении лица, имеющего трудовые заслуги, принято министром (его заместителем), председателем госкомитета (его заместителем) или коллегией министерства, госкомитета, федеральной службы.

Почетные грамоты принимаются как основание для признания граждан ветеранами труда только в том случае, когда на них присутствует печать ведомства и подпись руководитель федеральной или государственной службы.

Благодарности и дипломы принимаются как основание для признания граждан ветеранами труда только в случаях, когда они отнесены к ведомственным знакам отличия в труде приказом соответствующего ведомства, федеральной или государственной службы и на них присутствует печать и подпись руководителя ведомства, федеральной или государственной службы.

Что касается ведомственных знаков отличия федеральных органов исполнительной власти, то их установление и порядок награждения ими граждан определяются нормативными правовыми актами соответствующих федеральных органов исполнительной власти.



ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ В СЕНТЯБРЕ

РЕДКОЗУБОВА Алексея Андреевича – председателя Алтайской краевой организации Профсоюза;

СКРИПНИЧЕНКО Владимира Николаевича – председателя Тамбовской областной организации Профсоюза;

РЕПКО Валентина Федоровича – председателя Камчатской краевой организации Профсоюза;

ЛОКТЕВА Владимира Михайловича – председателя Забайкальской краевой организации Профсоюза;

ШАРЫПОВА Николая Андреевича – председателя Коми республиканской организации Профсоюза;

ЕМЕЛЬЯНОВА Владимира Васильевича – председателя Марийской республиканской организации Профсоюза.

С НАГРАЖДЕНИЕМ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ФНПР

ВОРОНИНУ Ирину Валентиновну – главного бухгалтера первичной профсоюзной организации сотрудников Новосибирского государственного аграрного университета, г. Новосибирск;

ЛЯЛИНА Сергея Владимировича – председателя первичной профсоюзной организации открытого акционерного общества «Екатеринбургский мукомольный завод», Свердловская область;

ТИМОНОВУ Надежду Михайловну – председателя первичной профсоюзной организации Федерального государственного унитарного элитно-семеноводческого предприятия «Красное» государственного научного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт риса Российской академии сельскохозяйственных наук», Краснодарский край;

УРАЙСКОВУ Ирину Германовну – главного бухгалтера, заместителя председателя Энгельсской районной организации Профсоюза, Саратовская область;

ШАБАЕВУ Галину Алексеевну – заведующую организационным отделом, технического инспектора труда Брянской областной организации Профсоюза;

ЯГОДКИНУ Нину Николаевну – председателя Семилукской районной организации Профсоюза, Воронежская область.

С НАГРАЖДЕНИЕМ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ ФНПР «ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ В ПРОФСОЮЗАХ»

КРАСЮКОВУ Людмилу Васильевну – председателя первичной профсоюзной организации общества с ограниченной ответственностью «Молочный комбинат Энгельсский», Саратовская область;

ПРОХОДУ Николая Андреевича – заместителя председателя Брянской областной организации Профсоюза.